



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2023-01-24

1

Plats och tid	Förvaltningsbyggnaden Arvidsjaur klockan 08.00-11.15.		
Beslutande	Lars Forsgren	(s), ordförande	
	Marcus Lundberg	(s)	
	Lena Karlsson	(s)	
	Margoth Holmqvist	(v)	
	Leif Andersson	(c)	
Övriga närvarande	Lena Ruth, kommunchef Liselott Sandström, sekreterare		
Utses att justera	Leif Andersson		
Justeringens plats och tid	Förvaltningsbyggnaden Arvidsjaur 2023-01-30		
Underskrifter	Sekreterare	<u>Liselott Sandström</u>	Paragrafer 1-6
	Ordförande	<u>Lars Forsgren</u>	
	Justerande	<u>Leif Andersson</u>	

Anslag / Bevis

Justeringen har tillkännagetts genom anslag

Organ	Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll		
Sammanträdesdatum	2023-01-24		
Datum då anslaget sattes upp	2023-01-30	Datum då anslaget tas ned	2023-02-21
Förvaringsplats för protokollet	Kommunstyrelsens kansli		
Underskrift	<u>Liselott Sandström</u>		

Utdragsbestyrkande



Ärendeförteckning	AuD § 1 Fastställande av dagordning		
	AuD § 2 Val av justerare samt tid och plats för justering		
	AuD § 3 Lägesrapport - HR-enheten	Dnr 00001/2023	101
	AuD § 4 Skrivelse från Sandbackaskolan om gymnasiets ekonomiska förutsättningar 2023	Dnr 00001/2023	101
	AuD § 5 Verksamhetsbidrag år 2023 - Norrbottens Föreningsarkiv	Dnr 00274/2022	052
	AuD § 6 Extra sammanträde för allmänna utskottet	Dnr 00273/2022	006



AuD § 1

Fastställande av
dagordning

Kommunstyrelsens arbetsutskott har att fastställa dagordning för
sammanträdet.

Kommunstyrelsens beslut

1. Dagordningen fastställs.



AuD § 2

Val av justerare samt tid
och plats för justering

Kommunstyrelsen arbetsutskott ska utse justerare att jämte ordföranden
justera dagens protokoll samt besluta om tid och plats för justering.

Arbetsutskottets beslut

1. Leif Andersson utses att justera protokollet.
2. Lena Karlsson utses till ersättare.
3. Protokollet ska justeras på kommunstyrelsens kansli 2022-12-30
klockan 13.00.

Justerandes sign

Beslutsunderlag

Utdragsbestyrkande



AuD § 3

Dnr 00001/2023

101

Lägesrapport
- HR-enheten

HR-chef Mats Lundberg lägesrapport till och med december månad 2022:

Sjukstatistik

2020-01-01—2020-12-31 **6,07 %**

2021-01-01—2021-12-31 **6,52 %**

2022-01-01—2022-12-31 **5,78 %**

Kvinnor 6,37 %, män 3,90 % utifrån sjukfrånvaro sett mot ordinarie arbetstid. Av den totala sjukfrånvaron är 31,39 % 60 dagar eller längre. Fördelat 31,15 % för kvinnor och 32,63 % för män.

Medelvärde för sjukfrånvaron bland Sveriges kommuner var 7,5% för år 2021 (är ej uppdaterat för 2022 ännu).

Det är särskilt viktigt att fokusera på att förebygga och åtgärda att kommunens kvinnliga medarbetare har högre sjukfrånvaro än männen.

I dagsläget är det 22 pågående sjukskrivningar på hel- eller deltid. HR arbetar även förebyggande med olika slags verktyg.

Det strategiska arbetet i Arvidsjaur kommun har bedrivits med syftet att fokusera på att ge kommunens chefer rätt förutsättningar och stöd för att bedriva sitt ledarskap på ett bra och framgångsrikt sätt.

Med hjälp av mätverktyg från Sveriges kommuner och regioner och rådet kommunala analyser (RKA), utvärderas årligen Arvidsjaur kommuns förmåga att skapa ett engagemang och en styrning som leder till att medarbetarna känner sig uppskattade och får rätt förutsättningar att utföra ett bra arbete.

Arvidsjaur kommuns förmåga att genom sitt ledarskap skapa ett starkt och hållbart medarbetarengagemang har förbättrats avsevärt mellan år 2021 och 2022, en mycket stor eloge till kommunens chefer. Som framgår av diagrammet nedan har även Arvidsjaur kommun gjort en påtaglig förbättring gentemot andra kommuner i Sverige.

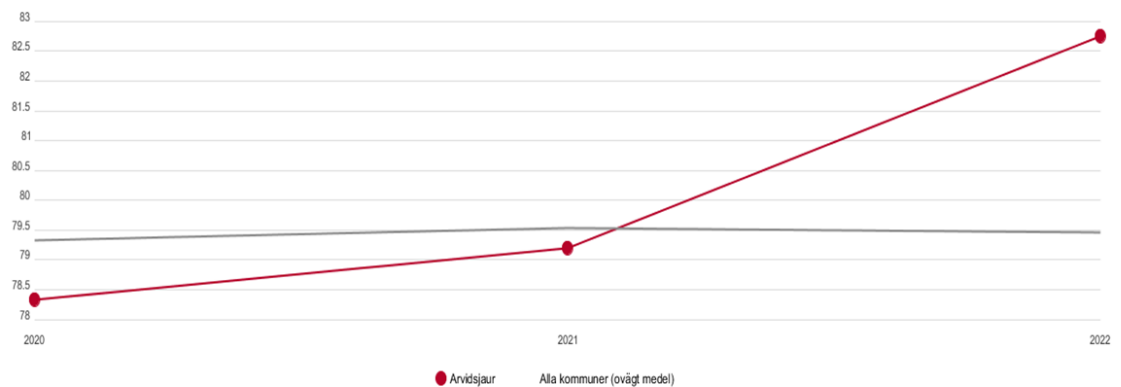


AuD § 3, forts.

Lägesrapport
- HR-enheten

Sveriges kommuner och regioner samt rådet för kommunala analyser framhåller att det är av stor vikt för en kommun att förbättra sitt medarbetarengagemang för att kunna uppnå goda resultat i sina verksamheter. Dessutom förbättras kommunens förmåga att vara en attraktiv arbetsgivare genom att kommunen skapar goda förutsättningar för ett hållbart medarbetarengagemang.

Medarbetarengagemang (HME) totalt kommunen - Totalindex



Tvisteförhandling

2020: inga tvister

2021: inga tvister

2022: Två tvister gällande personalärenden

Olycksfall och tillbud

Period	Olycksfall (antal)	Tillbud och/eller allvarliga tillbud (antal)	Arbetssjukdom (antal)
2020-01-01--2020-12-31	54	67	2
2021-01-01--2021-12-31	67	77	14
2022-01-01--2022-12-31	33	110	38

Antalet olycksfall i arbetet har minskat avsevärt och det beror på att vi har lärt oss av tillbud och på så sätt har vi i betydligt högre grad har undvikit att olycksfall sker. Verksamheterna har även blivit betydligt bättre på att anmäla tillbud, vilket förklarar det högre antalet anmälningar.

När det gäller arbetssjukdomar har dessa inte ökat jämfört med föregående månad. Det kraftigt ökade antalet beror på en stor ökning under årets första månader och ökningen berodde då i sin tur på insjuknande i Covid -19.



AuD § 4

Dnr 00001/2023

101

Skrivelse från
Sandbackaskolan om
gymnasiets ekonomiska
förutsättningar 2023

Gymnasiechef Lars Håkan Andersson informerar om Sandbackaskolans ekonomiska förutsättningar under 2023;

- Sandbackaskolan har under flera år arbetat med att anpassa organisationen för de ekonomiska utmaningarna som förväntats för 2023 och 2024. Organisationen var dimensionerad så att detta skulle gå bra.
- Förändrade omvärldsförhållanden under det sista året har påverkat förutsättningarna. Generellt har prisnivån höjts, men några specifika förändringar som är omöjliga att påverka, belastar skolan extra mycket.
- Det höjda PO-påslaget med ca 6% har påtagligt ökat kostanden för vår personalbudget (ca 1,5-2 Mkr).
- De ökade bränslepriserna har påtagligt förändrat verksamhetskostnaderna för främst fordons- och transportprogrammet.
- Elevantalet som kommer från Fridhemsskolan blir betydligt högre än förra året, vilket innebär att de samläsningsgrupper vi vanligtvis har kommer att bli för stora för att rymmas i ett klassrum. Fler lärare måste anställas.

Förhoppningsvis kommer de interkommunala intäkterna att stiga kraftigt, men med stor sannolikhet inte i paritet med de kraftigt ökade utgifterna.

Marginalerna har krympt och blir under kommande läsår små. Skolledningen ser tyvärr inga organisatoriska förändringar som kan kompensera detta.

Arbetsutskottets beslut

1. Informationen läggs till handlingarna.

Beslutet skickas till:
. Sandbackaskolan

Justerandes sign

Beslutsunderlag
Skrivelse gymnasiechef Lars Håkan Andersson

Utdragsbestyrkande



AuD § 5

Dnr 00274/2022

052

Verksamhetsbidrag år
2023 - Norrbottens
Föreningsarkiv

Norrbottens Föreningsarkiv ansöker om verksamhetsbidrag för 2023 med ungefär 1 kr per kommuninnevånare, motsvarande ca 6 100 kronor.

Föreningsarkivet arbetar med att dokumentera organisationer och sammanslutningar av folkrörelsekaraktär och att samla in och bevara organisationers handlingar och annan egendom.

Arkivet samlar också in och bevarar handlingar som tillhört enskilda personer med anknytning till folkrörelserna samt tar emot handlingar av allmänt historiskt intresse för Norrbottens län.

Föreningsarkivet förvaltar i dagsläget 113 förenings- och privatarkiv från Arvidsjaur kommun som en del av det gemensamma kulturarvet.

Arvidsjaur kommun beviljade Norrbottens Föreningsarkiv bidrag med 6 100 kronor för år 2022.

Arbetsutskottets beslut

1. Norrbottens Föreningsarkiv beviljas verksamhetsbidrag för 2023 med 6 100 kronor.
2. Pengarna tas från kommunstyrelsens ansvar, föreningsbidrag.



AuD § 6

Dnr 00273/2022

006

Extra sammanträde för
allmänna utskottet

Kommunkansliet har insett att ett extra sammanträde måste sättas in för allmänna utskottet 2022-02-21 för att kunna bereda kommunstyrelsens utskotts detaljbudgetar inför kommunstyrelsens sammanträde 2023-03-07.

Arbetsutskottets beslut

1. Allmänna utskottet håller ett extra sammanträde 2022-02-21 kl. 08.00 för att bereda detaljbudget för utskotten.

