



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2022-01-18

1

Plats och tid	Förvaltningsbyggnaden Arvidsjaur klockan 08.00-14.00.		
Beslutande	Lars Forsgren	(s), ordförande	
	Marcus Lundberg	(s)	
	Margoth Holmqvist	(v)	
	Leif Andersson	(c)	
	Kristina Bäckström	(c)	
Övriga närvarande	Lena Ruth, kommunchef Birgitta Häggström, ekonomichef Inga Sandström, sekreterare		
Utses att justera	Kristina Bäckström		
Justeringens plats och tid	Förvaltningsbyggnaden Arvidsjaur 2022-02-02		
Underskrifter	Sekreterare	<hr/> Inga Sandström	Paragrafer 1-4
	Ordförande	<hr/> Lars Forsgren	
	Justerande	<hr/> Kristina Bäckström	

Anslag / Bevis

Justeringen har tillkännagetts genom anslag

Organ	Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll		
Sammanträdesdatum	2022-01-18		
Datum då anslaget sattes upp	2022-02-02	Datum då anslaget tas ned	2022-02-24
Förvaringsplats för protokollet	Kommunstyrelsens kansli		
Underskrift	<hr/> Inga Sandström		

Utdragsbestyrkande



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2022-01-18

2

Ärendeförteckning	AuD § 1 Lägesrapport - HR-enheten	Dnr 00001/2021	101
	AuD § 2 Verksamhetsbidrag år 2022 – Norrbottens Föreningsarkiv	Dnr 000277/2021	052
	AuD § 3 Fortsatt medfinansiering av NyföretagarCentrum Nord	Dnr 00011/2022	008
Remittering	<u>AuD § 4 Utökning av industrimark på nuvarande vedgård</u>	Dnr 00275/2020	254

Justerandes sign

Beslutsunderlag

Utdragsbestyrkande



AuD § 1

Dnr 00001/2021

101

Lägesrapport
- HR-enheten

HR-chef Mats Lundberg lägesrapport till och med december månad 2021:

Sjukstatistik

2019-01-01—2019-12-31 **5,39 %**

2020-01-01—2020-12-31 **6,07 %**

2021-01-01—2021-12-31 **6,52 %**

Kvinnor 7,43 %, män 3,53 % utifrån sjukfrånvaro sett mot ordinarie arbetstid. Av den totala sjukfrånvaron är 29,84 % 60 dagar eller längre. Fördelat 30,93 % för kvinnor och 22,32 % för män.

Medelvärde för sjukfrånvaron bland Sveriges kommuner var 8,3% för år 2020, vilket betyder att Arvidsjaur kommun ligger under riksgenomsnittet. Det innebär dock inte att vi får slappna av utan våra insatser för att minska sjukfrånvaron kommer att fortsätta att vara aktiva och förebyggande. Det är särskilt viktigt att fokusera på att förebygga och åtgärda att kommunens kvinnliga medarbetare har högre sjukfrånvaro än männen.

Det strategiska arbetet i Arvidsjaur kommun har inletts med att fokusera på att ge kommunens chefer rätt förutsättningar för att bedriva sitt ledarskap på ett bra och effektivt sätt. Under 2022 kommer arbetet också att innefatta rollen att vara medarbetare, bl.a. kommer en medarbetarutbildning att genomföras under 2022. Arbetet med arbetsmiljön kommer även att intensifieras under år 2022.

I dagsläget finns 157 rehabiliteringsärenden varav 32 pågående sjukskrivningar på hel- eller deltid.

Under 2021 har det varit flera ärenden som krävt mer resurser och behövt följas upp under längre tid, varför HR-enheten har haft en ökning av antalet öppna ärenden.

Belastningssjukdomar har fördubblats sedan föregående år, men är nu i samma nivå som tidigare (2019). Detta kan bero på att vissa valt att inte söka hjälp med anledning av pandemin, men att vi nu återgått till tidigare nivå (2019).

Psykisk ohälsa och övriga fysiska sjukdomar är annars de största kategorierna för de ärenden som varit under 2021.



Lägesrapport
- HR-enheten

AuD § 1, forts.

Ca 70 procent av alla ärenden har inte varit arbetsrelaterade.

HR-enheten arbetar även förebyggande, inte minst med samtalsstöd. Detta arbete kommer att kompletteras framöver med att arbeta långsiktigt med lönsamma och kreativa arbetsklimat.

Tvisteförhandling

2019: inkom 2 tvister båda gällde brott mot LAS

2020: inga tvister

2021: inga tvister

Olycksfall och tillbud

Period	Olycksfall (antal)	Tillbud och/eller allvarliga tillbud (antal)	Arbetsjukdom (antal)
2019-01-01--2019-12-31	70	75	1
2020-01-01--2020-12-31	54	67	2
2021-01-01--2021-12-31	67	77	14

Den vanligaste typen av olycksfall/tillbud är fall i samma nivå (snubbla, halka), följt av hot och våld samt psykisk överbelastning. Ett arbete tillsammans med cheferna pågår gällande det systematiska arbetsmiljöarbetet, för att säkerställa att arbetsmiljön undersöks, riskbedöms, åtgärdas och följs upp.

Beträffande det ökade antalet olycksfall och arbetsjukdomar kommer HR-enheten att särskilt följa upp dessa i dialog med verksamheterna och dra lärdomar inför framtiden.



AuD § 2

Dnr 000277/2021

052

Verksamhetsbidrag år
2022 – Norrbottens
Föreningsarkiv

Norrbottens Föreningsarkiv ansöker om verksamhetsbidrag för 2022 med ungefär 1 kr per kommuninnevånare, motsvarande ca 6 100 kronor.

Föreningsarkivet arbetar med att dokumentera organisationer och sammanslutningar av folkrörelsekaraktär och att samla in och bevara organisationers handlingar och annan egendom.

Arkivet samlar också in och bevarar handlingar som tillhört enskilda personer med anknytning till folkrörelserna samt tar emot handlingar av allmänt historiskt intresse för Norrbottens län.

Föreningsarkivet förvaltar i dagsläget 113 förenings- och privatarkiv från Arvidsjaur kommun som en del av det gemensamma kulturarvet.

Arvidsjaur kommun har för året 2021 beviljat Norrbottens Föreningsarkivs ansökan om bidrag med 6 200 kr.

Arbetsutskottets beslut

1. Norrbottens Föreningsarkiv beviljas verksamhetsbidrag för 2022 med 6 100 kronor.
2. Pengarna tas från kommunstyrelsens ansvar, föreningsbidrag.

Beslutet skickas till:
. Norrbottens Föreningsarkiv
. Katarina Landstedt

Justerandes sign

Beslutsunderlag

Ansökan om bidrag

Utdragsbestyrkande



AuD § 3

Dnr 00011/2022

008

Fortsatt medfinansiering
av NyföretagarCentrum
Nord

År 2019 etablerade Nyföretagarcentrum Nord rådgivningsverksamhet i Arvidsjaur och verksamheten har allt sedan start varit mycket uppskattad. För åren 2019, 2020 och 2021 har kommunstyrelsen sedan tidigare beviljat NyföretagarCentrum totalt 355 000kr i medfinansiering.

NyföretagarCentrum Nord ger kostnadsfri rådgivning vid start av företag och har idag verksamhet i Luleå, Haparanda, Övertorneå, Pajala, Överkalix och Arvidsjaur. Rådgivningen är helt kostnadsfri tack vare samarbetspartners inom såväl privat som offentlig verksamhet.

NyföretagarCentrum är en viktig samarbetspartner och bra komplement till kommunens egna näringslivsarbete. Sedan NyföretagarCentrums etablering i Arvidsjaur har antalet nyregistrerade företag ökat markant och företagen som deltar i rådgivningsinsatserna är mycket nöjda. Arvidsjaur har också en överlevandegrad på nära 100% på nystartade företag i kommunen vilket tyder på att företagen rustats med bra verktyg inför starten.

Arvidsjaur kommun har för åren 2022-2024 beviljats totalt 330 000 kronor i statsstöd för att stärka företagsklimatet i gles- och landsbygd.

Arbetsutskottets beslut

1. NyföretagarCentrum beviljas fortsatt medfinansiering med 110 000 kronor per år (totalt 330 000 kronor) för de kommande tre åren (2022-2024).
2. Finansiering sker med de s.k. 1,76-pengarna, Statsstöd för att stärka företagsklimatet i gles- och landsbygd.

Beslutet skickas till:
. Anne Enoksson

Justerandes sign

Beslutsunderlag

Utdragsbestyrkande

Tjänsteskrivelse – Anne Enoksson



AuD § 4

Dnr 00275/2020

254

Utökning av industrimark
på nuvarande vedgård

Samhällsbyggnadsförvaltningen har sedan tidigare konstaterat att intresset av att köpa industrimark har varit större under de senaste åren. Sedan 2018 har fyra olika försäljningar av industrimark genomförts, vilket medfört att samtlig mark på Larstorp antingen är utarrenderad/såld/ansvärd av kommunens verksamhet och att det på Sörbyn endast återstår ett markområde.

Även marken på Norrbyns industriområde är antingen utarrenderad/såld/ansvärd av kommunens verksamhet vilket innebär att det i dagsläget enbart finns ledig industrimark på Lyckans industriområde.

Marken som nu nyttjas som vedgård ligger i ett mycket attraktivt läge, varför samhällsbyggnads förvaltningen konstaterat att det är viktigt att det blir en verksamhet som riktar sig till besökare. Marken är också för tillfället tingad av ett företag som planerar för en sådan verksamhet.

Utöver detta finns även mark som utarrenderas till Arvidsjaur Trädgårdssällskap för iordningsställande av kolonilotter för odling av grönsaker och rotfrukter där det i nyttjanderättsavtalet framgår att:

”Arrendatorn är införstådd i aktuellt markområde är planerat för industriändamål och att området därför i en framtid kan komma att användas för detta ändamål.”

Samhällsbyggnadskontoret ser att det finns ett behov av ytterligare industrimark i bra lägen. Förvaltningen anser att en vedgård inte är en kommunal angelägenhet och att vedgården bör avslutas för att tillskapa ytterligare industrimark.

Kommunstyrelsens arbetsutskott behandlade frågan 2020-12-09 § 85 och återremitterade ärendet för komplettering för att ta fram en långsiktig avvecklingsplan.

Arbetsutskottets beslut

Beslutet skickas till;
. Samhällsbyggnadsenheten
. Lena Ruth

1. Ärendet återremitteras för komplettering.

