



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2018-08-28

62

Plats och tid	Förvaltningsbyggnaden Arvidsjaur klockan 08.00-14.05		
Beslutande	Lotta Åman	(s), ordförande	
	Marcus Lundberg	(s)	
	Margot Holmqvist	(v)	
	Bjarne Hald	(c)	
	Leif Andersson	(c)	
Övriga närvarande	Nina Ask, t.f. ekonomichef Peter Manner, t.f. näringslivschef § 50 Liselott Sandström, sekreterare		
Utses att justera	Bjarne Hald		
Justeringens plats och tid	Förvaltningsbyggnaden Arvidsjaur 2018-09-07		
Underskrifter	Sekreterare	<u>Liselott Sandström</u>	Paragrafer 44-54
	Ordförande	<u>Lotta Åman</u>	
	Justerande	<u>Bjarne Hald</u>	

Anslag / Bevis

Justeringen har tillkännagetts genom anslag

Organ	Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll		
Sammanträdesdatum	2018-08-28		
Datum då anslaget sattes upp	2018-09-07	Datum då anslaget tas ned	2018-09-29
Förvaringsplats för protokollet	Nämndskansliet		
Underskrift	<u>Liselott Sandström</u>		

Utdragsbestyrkande



Ärendeförteckning	AuD § 44 Strategidokument - Arvidsjaur kommun som attraktiv arbetsgivare	
	AuD § 45 Verksamhetsbidrag för år 2019 - BRIS Nord	Dnr 00010/2018 052
	AuD § 46 Yttrande - Ansökan om vattenregleringsmedel för år 2018	Dnr 00067/2018 052
	AuD § 47 Remiss - Indelningskommitténs betänkande "Myndighetsgemensam indelning – samverkan på regional nivå" (SOU 2018:10)	Dnr 00195/2018 1010
	AuD § 48 Remiss - "Ett ordnat mottagande – gemensamt ansvar för snabb etablering eller återvändande" (SOU 2018:22)	Dnr 00194/2018 1010
	AuD § 49 Tidigareläggning av investering, Camp Gielas - Fyrhjuling till Arvidsjaur Ryttarförening	Dnr 00125/2017 041
	AuD § 50 Rapport från näringslivsenheten	Dnr 00001/2018 101
	AuD § 51 Rapport från HR-enheten	Dnr 00001/2018 101
	AuD § 52 Lägesrapport - Bredband och stadsnät i samverkan	Dnr 00001/2018 101
	AuD § 53 Lägesrapport 18 Plus	Dnr 00001/2018 101
	AuD § 54 Information om arbetet med omstrukturering av barn- och utbildningsnämndens organisation	Dnr 00121/2017 611



AuD § 44

Dnr 00187/2018

003

Strategidokument
- Arvidsjaur kommun som
attraktiv arbetsgivare

Fullmäktigeledamoten Marcus Lundberg (s) lämnade vid fullmäktiges sammanträde 2015-06-23 in följande motion:

Med anledning av kommunfullmäktiges övergripande mål "Attraktiv arbetsgivare", föreslår jag kommunfullmäktige beslutar om att ta fram ett övergripande strategidokument med vad som menas med att vara en attraktiv arbetsgivare.

Viss styrning finns i det "Personalpolitiska handlingsprogrammet" om vad verksamheterna kan göra inom ramen för personalpolitiken. Detta börjar dock vara en aning föråldrat och en helhetsöversyn är på sin plats. Vad har ex. kommunfullmäktige för vilja med sina fokusområden "Kompetensförsörjning" och "Arbetsmiljö"?

När kommunen gjorde sin SWOT-analys, visade det sig att samtliga verksamheter ser svårigheter att rekrytera rätt personal. Därför bör en översyn göras över verksamhetsgränserna och gärna över partigränserna för att få kontinuitet inom personalpolitiken.

Vid framtagande av denna strategi, vill jag att det även undersöks om bruttolöneavdrag via en samarbetspartner som t.ex. Benify skulle öka kommunens attraktivitet.

Kommunfullmäktige skickade 2018-02-27 motionen till beredning med följande direktiv;

- * Ett strategidokument "Arvidsjaur som attraktiv arbetsgivare" upprättas med följande mål:

Att vara en attraktiv arbetsgivare är

att medarbetarna ska trivas på sina arbetsplatser samt

att kommunen vid rekrytering attraherar nya kompetenta medarbetare till verksamheterna

- * Dokumentet ska omfatta följande områden, sett ur perspektivet Attraktiv arbetsgivare, när det gäller:

Ledarskap / Medarbetarskap

Lagarbete / Delaktighet

Arbetsmiljö / Hälsa / Samverkan

Kompetensförsörjning / Rekrytering

Jämställdhet / Mångfald

Lön / Anställningsvillkor

- * Förslag till strategidokument ska färdigställas till kommunstyrelsens arbetsutskotts sammanträde den 22 maj 2018.



AuD § 44 forts.

HR-enheten har utarbetat förslag till strategidokument.

Strategin har lämnats för synpunkter till arbetstagarorganisationerna.
En arbetstagarorganisation har lämnat yttrande.

Yrkande under sammanträdet

Marcus Lundberg (s)

Återremiss för utformning av ett övergripande strategidokument med inledning samt fokus på Arvidsjaur kommun (arbetsgivarens) roll som attraktiv arbetsgivare.

Proposition

Ordföranden ställer yrkandet under proposition varefter hon förklarar att arbetsutskottet bifallit detsamma.

Arbetsutskottets beslut

1. Ärendet återremitteras för utformning av ett övergripande strategidokument med inledning, samt fokus på Arvidsjaur kommun (arbetsgivarens) roll som attraktiv arbetsgivare.

Beslutet skickas till:
. Åsa Fjällman



AuD § 45

Dnr 00010/2018

052

Verksamhetsbidrag för år
2019
- BRIS Nord

Bris Region Nord söker bidrag om 12 000 kr för 2019.

Bris är ett skyddsnät för utsatta barn och ungar där de kan höra av sig anonymt och kostnadsfritt. Bris stödverksamhet bemannas av Bris-kuratorer. Stödverksamheten erbjuder alla barn i Sverige kvalificerat och utökat stöd.

Samtliga Bris regioner arbetar för att förbättra barns livsvillkor samt att, med hjälp av volontärer, informera barn i hela landet om deras rättigheter.

Arbetsutskottet har tidigare år avslagit ansökan med hänvisning till att kommunstyrelsens anslag för bidrag till föreningar är begränsade.

Arbetsutskottets beslut

1. BRIS Region Nord's ansökan om verksamhetsbidrag för 2019 avslås med hänvisning till att kommunstyrelsens anslag för bidrag till föreningar är begränsade.



AuD § 46

Dnr 00067/2018

052

Yttrande

- Ansökan om
vattenregleringsmedel för
år 2018

Enligt kommunens riktlinjer för bidrag ur vattenregleringsmedel, antagna av kommunfullmäktige 2015-02-24 § 29, kan bidrag sökas av byaföreningar och övriga föreningar / klubbar.

Ansökan sker till Länsstyrelsen som efter remiss till kommunen fattar beslut.

Vattenregleringsmedlen ska användas till;

- A. Främja sysselsättning och näringsliv i hela kommunen
För dessa åtgärder ska kommunen stå som sökande.
- B. Tillväxtbefrämjande aktiviteter för allmänna och gemensamma intressen i kommunen.

Organisationer och föreningar som är aktiva på landsbygden inom Arvidsjaur kommun och/eller som arbetar för att värna kommuns kulturhistoriska arv kan ansöka om finansiering ur dessa pengar om de är inregistrerade och har ett organisationsnummer.

Bärens Hus Ideell förening i Glommerträsk har ansökt om 808 800 kr ur vattenregleringsmedel för tiden 2018-09-01--2019-12-31.

Föreningen avser att driva projekt "Bärens hus ur ett kulturellt perspektiv". I ansökan framgår att föreningen under projekttiden ska skapa ett nytt besöksmål i form av en utställning om bärens historiska och kulturella betydelse. Kopplat till utställningen kommer det att finnas en interaktiv webbplats för att sprida och inhämta kunskap om bärens historiska och kulturella betydelse. Utöver det kommer det att skapas en samverkansplattform med andra besöksmål i omgivningen för att gynna besöksnäringen i hela regionen. I anslutning till utställningen kommer kopplingen till bärbranschen idag att visas då det i samma byggnad finns en modern bärförädlingsverksamhet, Glommersbär.

Finansiering kommer även att sökas från Leader Lappland och Landsbygdsprogrammet.

Beslutet skickas till:
. Länsstyrelsen

Arbetsutskottets beslut

1. Vattenregleringsmedel till projekt "Bärens hus ur ett kulturellt perspektiv" beviljas med 100 000 kr för år 2018 och 100 000 kronor för år 2019.
2. Beslutet gäller under förutsättning att övriga finansiärer beviljar medfinansiering.

Justerandes sign

Beslutsunderlag
Ansökan

Utdragsbestyrkande



AuD § 47

Dnr 00195/2018

1010

Remiss
- Indelningskommitténs
betänkande
”Myndighetsgemensam
indelning – samverkan på
regional nivå”
(SOU 2018:10)

Indelningskommittén tillsattes i juli 2015 med uppdrag att föreslå en ny läns- och landstingsindelning, innebärande att Sverige skulle delas in i väsentligt färre län och landsting.

Den 30 juni 2016 överlämnades delbetänkandet Regional indelning – tre nya län (SOU 2016:48), i vilket kommittén föreslog att tre nya län skulle bildas fr.o.m. 2018 och att motsvarande landsting skulle bildas fr.o.m. 2019. Regeringen valde att inte fortsätta bereda förslagen i delbetänkandet.

Den 22 juni 2017 beslutade regeringen om ett tilläggsdirektiv där uppdraget att dela in Sverige i färre län och landsting utgick. Uppdraget i fråga om statliga myndigheters regionala indelning förtydligades och kommittén fick i uppdrag att föreslå en samordnad regional indelning för relevanta myndigheter.

Kommittén behöll uppdraget i fråga om beteckningen för kommuner på regional nivå och fick även i uppdrag att föreslå ändringar indelningslagen om vilken hänsyn som ska tas till berörda landstings och kommuners samt befolkningens synpunkter vid ändringar i landstingsindelningen.

Kommittén fick även i uppdrag att kartlägga landstingens samverkan och redogöra för hur landstingen ser på den framtida utvecklingen när det gäller samverkan.

Kommittén föreslår bland annat en myndighetsgemensam regional indelning för tio statliga myndigheter och att Region blir ny beteckning på landstingen.

Förslag till remissvar har upprättats.

Arbetsutskottets beslut

1. Upprättat remissvar överlämnas till Finansdepartementet.

Beslutet skickas till:
. Finansdepartementet



AuD § 48

Dnr 00194/2018

1010

Remiss
”Ett ordnat mottagande
– gemensamt ansvar för
snabb etablering eller
återvändande” (SOU
2018:22)

Mottagandeutredningen (A 2015:02) har fått i uppdrag av regeringen att föreslå ett sammanhållet system för mottagande av asylsökande och nyanlända.

Regeringens direktiv och utredningens analys delar bilden av ett mottagande i behov av reformer. En central utgångspunkt har varit att åtgärda bristen på helhetsperspektiv i mottagandet. Avsaknaden av helhets- och systemtänkande leder till långa väntetider, försenad etablering eller återvändande liksom till höga kostnader för samhället och enskilda.

Utredningen redovisar i betänkandet ett huvudförslag där staten, kommunerna och landstingen tar ett gemensamt ansvar för mottagandet. Utredningen redovisar även ett alternativt upplägg där staten tar ansvar för mottagandet av asylsökande på i huvudsak egen hand.

Remissvar ska ha kommit in till Arbetsmarknadsdepartementet senast den 15 oktober

Förslag till remissvar har upprättats.

Arbetsutskottets beslut

1. Upprättat remissvar överlämnas till Arbetsmarknadsdepartementet.

Beslutet skickas till:
. Arbetsmarknadsdepartementet



AuD § 49

Dnr 00125/2017

041

Tidigareläggning av investering, Camp Gielas - Fyrhjuling till Arvidsjaur Ryttnarörening

I sitt dagliga underhållsarbete använder Arvidsjaur Ryttnarörening en fyrhjuling som Camp Gielas äger. Fyrhjulingen används bland annat till att transportera höbalar, sladda ridhusets banor, snöröjning samt diverse underhållsarbete på anläggningen.

Ryttnaröreningen drivs som ideell förening och anläggningen sköts av ett kollektiv av hästägare. På anläggningen finns i dagsläget 22 hästar varav hälften är ridskolehästar.

Arvidsjaur Ryttnarörening har skrivit till kommunen om att de är i behov av en fyrhjuling med större prestanda än den de lånar idag. De har även den senaste vintern haft stora bekymmer med att den fungerat dåligt. När fyrhjulingen inte kan köras kan maten inte köras ut till hästarna i rätt tid. Det innebär att risk för bråk mellan djuren är stor och att de tar sig ut ur hagarna.

Arvidsjaur Ryttnarörening hemställer hos kommunen att investeringsmedel för anskaffning av fyrhjuling tidigareläggs till 2018.

Katarina Landstedt, Chef Camp Gielas har lämnat tjänsteskrivelse i ärendet.

Arbetsutskottets beslut

1. Enhetschef Katarina Landstedt får i uppdrag att till kommunstyrelsens sammanträde 18 september lämna uppgifter om fordonets driftkostnader, regler eller dylikt för användandet, reparationskostnader 2017-2018 samt eventuellt förslag till alternativ finansiering.



AuD § 50

Dnr 00001/2018

101

Rapport från
näringslivsenheten

Peter Manner, t.f. näringslivschef redogjorde för några av de pågående och planerade projekten inom näringslivsenheten;

Flernivåsamverkan för kapacitetsbyggande i R10 (Tillväxtverket) – pågående

Samverkansprojekt inom Region 10 som syftar till att undersöka deltagarkommunernas förutsättningar att på ett effektivare kunna ta del av de näringslivsbefrämjande insatser som samhället erbjuder.

Näringslivsutveckling i A-kommunerna (Tillväxtverket) – planerat

Näringslivsprojekt för företagen mot Arvidsjaur och Arjeplog med anknytning till motsvarande projekt inom Region 10.

Kommun i utveckling (Leader Lapland) - planerad

Ettårig förstude som ska ta fram en ny metod för landsbygdsutveckling som är medskapande och som sätter fokus på samverkan mellan lokala föreningar, företag, utvecklingsgrupper och kommunen.

Unga mödrar (ICLD) – pågående

Treårigt projekt i samarbete med social- och skolförvaltningarna i Arvidsjaur och Mwanga, Tanzania.

Projektet kommer att vara unikt i Kilimanjaroregionen och det kommer även att tillföra Arvidsjaur nya insikter och idéer i arbetet med att anta de nya utmaningar som idag finns i Arvidsjaur.



AuD § 51

Dnr 00001/2018

101

Rapport från HR-enheten

HR-avdelningen har lämnat rapport om följande;

Sjukskrivningstal

2017: 5,79%

2018-01-01--2018-07-31: 5,60%

Twisteförhandlingar

2017: 3 st

Hittills 2018: 2 st kommande.



AuD § 52

Dnr 00001/2018

101

Lägesrapport
- Bredband och stadsnät i
samverkan

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2016-10-24 § 20 beslutat att en lägesrapport rörande stadsnätet och hur arbetet med bredbandsutbyggnaden i kommunen fortskrider ska redovisas till varje arbetsutskott.

Stadsnätchef Glen Eriksson informerar om förändringar från den senaste rapporten;

Utbyggnad av fibernätet

Pjesker och Renträsk är planerat att börja byggas v.37 och v.35. Byamöten kommer att genomföras i berörda byar så snart det är möjligt. För Järvträsk pågår ansökan hos Trafikverket, där vissa handläggare inte beviljar tillstånd att schakta på bägge sidor om vägen, vilket i så fall innebär en avsevärd fördyring av projektet – om verksamheten måste trycka under väg för 1000:-/m för varje fastighet som ligger på ”fel” sida om vägen.

En uppdaterat lista från Lauker, 2018-08-17, visar att 75%-nivån nu är fylld. Projektering och tillståndsansökan påbörjas under v.34. I övriga områden är det fortfarande för låg anslutningsgrad, vilket innebär att med rådande arbetsbelastning finns inte utrymme att ”marknadsföra” utbyggnaden. Ytterligare utskick etc. måste ske under kommande vinter.

Förtätning av tätorten

Förtätning av tätorten pågår. Brister i dokumentationen från tiden när det byggdes gör att det tar längre tid än beräknat och blir därmed dyrare än beräknat.

Område 1, 3 är helt klara.

Område 2,4 och delar av 7 är i det närmaste klara. Schakt pågår i område 8. Område 5, 6 och återstående delen av 7 (Magnus Berlinvägen) samt område 9 påbörjas inom kort. Område 5 och 6 är byggt på ett annat sätt än övriga samhället och gör förtätning besvärligare.

Verksamheten räknar dock med att hinna förtäta större delen samhället innan vädret sätter stopp för fortsatt utbyggnad. Statusmöte med entreprenörerna hålls varje torsdag, ny information från dessa möten läggs ut på hemsidan senast fredag, samma vecka.



AuD § 52, forts.

Samverkansprojektet – Stadsnät i Samverkan

Arbetet med driftsäkerhetsprojektet, för att fylla de krav som ställs i Lag 2003:389 och PTSFS 2015:2 fortskrider. Projekt-/status-möte hålls varannan vecka. Ett s.k. Change Advisory Board har bildats, där beslut fattas om alla större förändringar i stadsnätet. Gruppen består av kommunchef, chef Samhällsbyggnad och stadsnätchef.

Avropsavtal med entreprenör är klart avseende hantering av kabelanvisning och hantering alla ärenden i Ledningskollen, förutom samordningsärenden.

Avropsavtal med entreprenör är klart avseende fältservice (beredskap att rycka ut dygnet runt, året runt vid större störningar).

Ekonomi

En mer detaljerad ekonomisk redovisning kommer i delårsbokslutet. Resultatrapport t.o.m 2018-06-30 visar på +148tkr.

För att hantera redovisningen för utbyggnad av fibernätet har ett investeringsprojekt skapats, med en budget på 12 Mkr. Syftet är bland annat att hantera de områden som byggs ut med bidrag, där kommunen har kostnader under ett år och intäkter från bidrag ett annat år.



AuD § 53

Dnr 00001/2018

101

Lägesrapport 18 Plus

Enhetschef Christina Eliasson har lämnat följande rapport;

Personal - 4,0 tjänster som handledare.

2018-09-01 går en handledare ned till 75% (pension 25%).

Verksamheten ger möjlighet för ensamkommande ungdomar, när de i samband med att de fyller 18 år och flyttar från HVB-hem, att få en förlängning av vårdkedjan. Det vill säga att fram till 21-årsdagen få tillgång till vuxenstöd, handledning i till exempel hur man sköter sina bankärenden och hur boende i egen lägenhet fungerar, möjlighet till läxhjälp, hjälp i samband med myndighetskontakter och liknande, under förutsättning att ungdomen har fått PUT (permanent uppehållstillstånd) eller TUT (tillfälligt uppehållstillstånd).

Sedan förra lägesbeskrivningen i januari 2018 har verksamheten minskat med en ungdom; två har skrivits ut på grund av att de fyllt 21 år och en har skrivits in. I dagsläget finns 13 ungdomar inskrivna i verksamheten. Två ungdomar som har fått uppehållstillstånd, är 17 år och fortfarande tillhör HVB-verksamhet, har fått tillstånd att vara i verksamheten kvällstid och studera. Dessa ungdomar kommer att bli inskrivna i verksamheten när de fyller 18 år (hösten 2018).

I samband med nya inskrivningar ökar arbetsbelastningen. De nyinskrivna ska introduceras i verksamheten och har också många frågor. Det skall flyttas möbler, ordnas internetabonnemang, hjälpas till att inköpas husgeråd och skruvas upp lampor m.m. i den nya lägenheten.

Flera av de ungdomar som skrivits in under året har varit dels mycket studiemotiverade och dels, i vissa fall, behövt stor hjälp med språket och att förstå och tolka texter i läroböckerna.

Verksamheten hjälper även till med läsförståelse i samband med körkortsteori. Behovet av läxhjälp minskar till de flesta av de ungdomar som varit en längre tid i Sverige i takt med att språkkunskaperna successivt förstärks.



AuD § 53, forts.

18 Plus ger läxhjälp under kvällar, helger och skollov. Några av de inskrivna har under året nyttjat denna möjlighet bara ett fåtal timmar, medan andra besöker verksamheten i stort sett dagligen under läsåret. Till exempel har en av ungdomarna under föregående månader februari - mars varit hos 18 Plus för att studera och få läxhjälp 194 timmar (kvällar och helger). Totalt har de 13 ungdomar som är inskrivna under februari – Mars månad studerat hos 18 Plus 851 timmar.

De två ungdomar som inte ännu är inskrivna hos 18 Plus p.g.a de inte ännu fyllt 18 år har studerat helger/kvällstid hos 18 +under februari-mars ca 20 timmar.

Under skoltid finns handledare från 18 Plus med som resurspersoner på flera av lektionerna med språkintruktionsklasserna på Sandbackaskolan.

Under lovtider ordnar 18 Plus aktiviteter för ungdomar inskrivna i verksamheten som kan och har tid.

I 18 Plus arbetsbeskrivning ingår att personalen ska arbeta med uppsökande verksamhet, dvs att verksamheten besöker de inskrivna ungdomarna för att se hur de mår/har det i hemmet. Så som trycket har varit det senaste året på läxläsningen så har hembesöken mest gjorts under helgerna.

De senaste sex ungdomarna som fått PUT (permanent uppehållstillstånd) och skrivits in i 18 Plus-verksamheten har alla fått det positiva beskedet från migrationsverket i anslutning till att ungdomarna fyller 18 år.

Efter 18-årsdagen förlorar de sina gode män vilket har gjort att 18 Plus-personalen nu fått arbetsuppgifterna som godemännen skött om tidigare, t.ex. kontakt med migrationsverket för att ordna med uppehållstillståndskort, kontakt med skatteverket för att ordna med personnummer och Id-kort samt kontakt med försäkringskassan så att ungdomarna blir registrerade i socialförsäkringen.



AuD § 54

Dnr 00121/2017

611

Information om arbetet med omstrukturering av barn- och utbildningsnämndens organisation

Skolchef Stefan Millgård lämnar en kort information om arbetet med omstrukturering av barn- och utbildningsnämndens organisation;

- Alla rektorstjänster är tillsatta förutom en bitr. rektor på Ringelskolan. Annonser för bitr. rektor Ringelskolan läggs ut under dagen.
- Huvudrektor för grundskolan har anställts.
- Ny bitr. rektor 1.0 samt 0.5 tillsatta på Fridhemsskolan. Tidigare bitr. rektor på Fridhemsskolan har tillträtt tjänsten som bitr. rektor på Ringelskolan. Anledningen är bland annat att bitr. rektor är rutinerad.
- Fokus ligger nu på att få den nya organisationen att fungera praktiskt och ekonomiskt hållbar.
