



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2017-05-23

35

Plats och tid Förvaltningsbyggnaden Arvidsjaur klockan 08.30-18.15.

Beslutande

Lotta Åman	(s), ordförande
Margoth Holmqvist	(v)
Leif Andersson	(c)
Lena Karlsson	(s)
Pernilla Granberg	(c)

Övriga närvarande

Anton Lidgren, lärare Sandbackaskolan § 22
Marko Lepistö, integrationsamordnare § 22
Kristina Grubbström, kultur- och integrationschef
Liselott Sandström, sekreterare

Utses att justera Pernilla Granberg

Justeringens plats och tid Förvaltningsbyggnaden Arvidsjaur 2017-05-29

Underskrifter	Sekreterare	<hr/> Liselott Sandström	Paragrafer	22-34
	Ordförande	<hr/> Lotta Åman		
	Justerande	<hr/> Pernilla Granberg		

Anslag / Bevis

Justeringen har tillkännagetts genom anslag

Organ Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll

Sammanträdesdatum 2017-05-23

Datum då anslaget sattes upp 2017-05-30

Datum då anslaget tas ned 2017-06-21

Förvaringsplats för protokollet Nämndskansliet

Underskrift

Liselott Sandström

Utdragsbestyrkande



Ärendeförteckning

AuD § 22

Tema kring bilden av Arvidsjaur - Redovisning av arbete gjort av humanistisk- och samhällsvetenskapligt program åk 3 gymnasiet

AuD § 23

Dnr 00116/2016

041

Redovisning av utredningsuppdrag – Lokaler till förskolan/skolan, kostenheten och transporter

AuD § 24

Dnr 00125/2017

041

Mål- och resursplan 2018- 2020 – Kommunstyrelsen

AuD § 25

Dnr 00123/2017

009

Motion - Åtgärdsplan med anledningen av hög personalomsättning bland socialnämndens chefer

AuD § 26

Dnr 00142/2017

317

Utökning av gatubelysning i Vuotner

AuD § 27

Dnr 00139/2017

317

Utökning av gatubelysning i Månsträsk

AuD § 28

Dnr 00132/2017

317

Skrivelse om installation av gatubelysning i Avaviken - Avavikens bygdeförening

AuD § 29

Dnr 00148/2017

317

Avyttring av belysnings-anläggningar i byarna Brunmyrheden, Grundträsk, Aspliden, Rönnliden, Bergnäs och Södra Suddesjaur

AuD § 30

Dnr 00096/2017

805

Kulturstipendium år 2017

AuD § 31

Dnr 00133/2015

005

Dnr 00001/2017

101

Lägesrapport - Stadsnät i samverkan

AuD § 32

Dnr 00173/2016

133

Dnr 00001/2017

101

Lägesrapport – HVB



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2017-05-23

37

Ärendeförteckning	AuD § 33	Dnr 00173/2016	133
Remittering	Lägesrapport – 18+	Dnr 00001/2017	101
	AuD § 34	Dnr 00151/2017	003
	<u>Integrationsplan för Arvidsjaur kommun</u>		

Justerandes sign

Beslutsunderlag

Utdragsbestyrkande



AuD § 22

Tema kring bilden av Arvidsjaur

- Redovisning av arbete gjort av humanistisk- och samhällsvetenskapligt program åk 3 gymnasiet

Elever i åk 3 vid Sandbackaskolan, humanistiskt och samhällsvetenskapligt program, har gjort ett arbete utifrån dokumentärserien ”Resten av Sverige” där journalisten och författaren Po Tidholm berättar om en landsbygd i förändring och träffar människorna som envisas med att bo där. På gott och på ont.

Eleverna har gjort studier inom följande områden;

Attityder gentemot Arvidsjaur – Enkätstudie

- Hur ungdomar i åk 9 ser på skolan i Arvidsjaur
- Tycker du att det saknas fritidsaktiviteter i Arvidsjaur?
- Vad skulle du helst vilja göra direkt efter högstadidnet?

Vad tycker utländska ungdomar om Arvidsjaur?

- Vad tycker du om att bo i Arvidsjaur?
- Känner du dig trygg och välkommen här?
- Tycker du eller känner du att du har samma möjligheter som svenskfödda?
- Tror du att du bor kvar i Arvidsjaur om 5 år?
- När du blir vuxen, tror du att du kommer att bo i Arvidsjaur?

Arvidsjaur på sociala medier - Instagram och Jodel – under kategorierna;

- Natur och friluftsliv
- Fordon och transport
- Nöjen
- Alkohol och droger
- Klagomål
- Restauranger och mat
- Övrigt

Intervjuer med människor som flyttat från Arvidsjaur och kommit tillbaka

- Vad gjorde de som ungdom i Arvidsjaur?
- Vad de tänkte om Arvidsjaur i årskurs 9
- Varför flyttade de hem igen?
- Hur ser de på framtiden?
- Positivt med Arvidsjaur?
- Negativt med Arvidsjaur
- Hur får man människor att stanna kvar?



AuD § 23

Dnr 00116/2016

041

Redovisning av
utredningsuppdrag
– Lokaler till
förskolan/skolan,
kostenheten och
transporter

Vid förberedande möte i november, inför ekonomidagen i februari, diskuterade arbetsutskottet och kommunledning möjliga åtgärder till kostnadseffektivisering inom nämndernas verksamheter.

Arbetsutskottets beslutade 2016-12-12 § 42 att lämna över tre utredningsuppdrag till kommunchefen:

Utredning av kommunens samlade transporter innefattande fordonspool samt förslag till regler vid nyanskaffning av fordon. Utredningen ska även se över anskaffning av fossilfria fordon.

Utredning om ytterligare lokaler till förskolan/skolan enligt alternativen;

- nyttjande av befintliga lokaler • hyra externa lokaler • nybyggnation
- ombyggnad/tillbyggnad • pedagogisk omsorg

Utredning av kostenhetens verksamhet enligt alternativen;

- centraliserad matproduktion • outsourcing, hela eller delar • decentraliserad matproduktion.

Samtliga utredningar skulle innehålla nettokostnadsjämförelser.

Utredningarna är färdigställda och överlämnade.

Arbetsutskottets beslut

1. Utredningen om kommunens samlade transporter lämnas till kommunens ledningsgrupp för tydliggörande av logistik och nettokostnadsjämförelser. Redovisning lämnas till arbetsutskottets sammanträde 29 augusti.
2. Utredningen om förskolans/skolans behov av lokaler överlämnas till barn- och utbildningsnämnden, där nämnden ska överväga lokalalternativ i befintliga lokaler inom hela kommunkoncernen samt att hyra lokal av extern hyresvärd (förskola till Kråkan, hyra av Hertz m.m.). Ny- och tillbyggnation är utesluten bland annat med hänvisning till nedskrivningskraven i K3.
Redovisning lämnas till arbetsutskottets sammanträde 29 augusti.
3. Kostenhetens utredning med begärd komplettering redovisas vid kommunstyrelsens sammanträde den 7 juni.

Beslutet skickas till:

- . Ledningsgrupp
- . Barn- och utbildningsnämnden
- . Annette Rylén
- . Camilla Grahn



AuD § 24

Dnr 00125/2017

041

Mål- och resursplan
2018 - 2020
- Kommunstyrelsen

Enligt Reglemente för verksamhets- och ekonomistyrning som kommunfullmäktige fastställt 2015-11-24 § 177 ska styrelsen, nämnderna och bolagsstyrelserna lämna förslag på kommande års mål- och resursplan till kommunstyrelsen.

Mål- och resursplanen ska innehålla planeringsförutsättningar som;

- befolkningsprognoser
- volym- och prisberäkningar
- eventuella lagändringar
- planerade större verksamhetsförändringar
- förslag på mål och äskande av resurser i drift- och investeringsbudget för de kommande tre åren

För att nå en budget i balans för år 2017 arbetar kommunstyrelsen och nämnderna med kostnadseffektiviseringar.

Under dagens sammanträde diskuterades olika förslag till effektiviseringar i kommunstyrelsens verksamheter.

Arbetsutskottets beslut

1. Kommunchef Ulf Starefeldt får i uppdrag att till kommunstyrelsens sammanträde den 7 juni se över möjligheten till effektiviseringar inom kommunstyrelsens område med fokus på verksamhet, personaltäthet etc.
2. Arbetet med kommunstyrelsens mål- och resursplan återupptas vid kommunstyrelsens sammanträde 7 juni.

Beslutet skickas till:
. Ulf Starefeldt



AuD § 25

Dnr 00123/2017

009

Motion

- Åtgärdsplan med
anledningen av hög
personalomsättning bland
socialnämndens chefer

Socialdemokraterna lämnar följande motion vid sammanträdet:

Sista åren har det varit stor omsättning av chefer inom de sociala verksamheterna.

Chefens arbetssituation har stor bäring på underställd personals arbetsmiljö. Är arbetssituationen hos ledningen svår och osäker spiller det över på underställd personal, och i förlängningen på de kommunmedborgare som är beroende av verksamheten.

De sociala verksamheterna riktar sig till de allra mest utsatta i samhället. Äldre med behov av stöd, personer med funktionsnedsättning, människor med missbruksproblem m.fl. Därför är det viktigt med en stabil verksamhet.

Det är naturligt och bra med en viss personalomsättning, men det får inte gå för långt.

Vi vill att:

Kommunstyrelsen snarast utreder varför så många chefer slutat inom de sociala verksamheterna. Utredningens resultat ska utrymma i en åtgärdsplan.

Kommunfullmäktige har 2017-04-06 § 53 beslutat att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning.

HR-chef Åsa Fjällman har inlämnat skrivelse i ärendet.

Arbetsutskottets beslut

1. Till kommunstyrelsens sammanträde den 7 juni ska ärendet sammanfattas och en konkret åtgärdsplan upprättas.

Beslutet skickas till:
. HR-enheten



AuD § 26

Dnr 00142/2017

317

Utökning av
gatubelysning i Vuotner

Gatu- och VA-chefen har blivit kontaktad angående avsaknad av belysning från fastigheten Vuotner 1:30 ner till fastighet Vuotner 1:7. Fastigheterna efter sträckan, som är ca 600 meter, är bebodda av skolbarn som åker skolbuss.

Kommunfullmäktige antog 2011-10-31 § 132 regler för gemensam, allmän och enskild belysningsanläggning samt avyttring av gemensam vägbelysning. Kommunstyrelsens arbetsutskott ska pröva i varje enskilt fall.

Reglerna säger att komplettering medges under förutsättning att gårdarna bebos året om av någon som är skriven där, avståndet till närmaste ljuskälla är mindre än 150 meter samt att fastigheten inte får ligga längre än 150 m från allmänt trafikerad väg. Kommunens regler tar ingen hänsyn till om det finns barn boende på fastigheterna.

Gatu- och VA-chef Erika Harr har lämnat skrivelse i ärendet.

Arbetsutskottets beslut

1. Begäran om utökning av gatubelysning avslås med hänvisning till att kravet i kommunens regler för vägbelysning inte är uppfyllt.

Beslutet skickas till:

- . Sökande
- . Erika Harr



AuD § 27

Dnr 00139/2017

317

Utökning av
gatubelysning i
Månsträsk

Gatu- och VA-chefen har blivit kontaktad angående avsaknad av belysning vid fastigheterna Månsträsk1:2 och Månsträsk 2:13. Båda fastigheterna är bebodda av skolbarn som åker skolbuss.

Kommunfullmäktige antog 2011-10-31 § 132 regler för gemensam, allmän och enskild belysningsanläggning samt avyttring av gemensam vägbelysning. Kommunstyrelsens arbetsutskott ska pröva i varje enskilt fall.

Vattenfall har räknat fram ett pris för åtgärden mot 1:2. Idag sitter det inte stolpar längs vägen som kan nyttjas så stolpar och kabel måste dras fram samt att det måste köpas in två armaturer som ska monteras. Kostnaden för detta beräknades till ca 40 000 kr. Mot fastighet 2:13 är det likadana förhållanden. Inga befintliga stolpar finns. Det innebär att totala kostnaden blir det dubbla minus den etableringskostnad som är inkalkylerad i priset. Gatu- och VA-chef Erika Harr har lämnat skrivelse i ärendet.

Arbetsutskottets beslut

1. Ansökan om utökad gatubelysning avslås med hänvisning till det ekonomiska läge kommunen befinner sig i.

Beslutet skickas till:

- . Sökanden
- . Erika Harr

Justerandes sign

Beslutsunderlag
Tjänsteskrivelse Erika Harr
Ansökan om utökning av gatubelysning

Utdragsbestyrkande



AuD § 28

Dnr 00132/2017

317

Skrivelse om installation
av gatubelysning i
Avaviken - Avavikens
bygdeförening

Avavikens bygdeförening har lämnat in en begäran om installation av gatubelysning i byn Avaviken längs riksvägen. Det är idag 6 stycken hushåll som är åretruntboenden samt att byn inrymmer ett antal fritidshus. Byborna upplever att trafiksituationen genom byn inte är tillfredsställande då trafikanterna kör alldeles för fort. De har skrivit till länsstyrelsen om att få sänkt hastighet genom byn men fått avslag och önskar nu få gatlysen genom byn för att uppmärksamma trafikanterna om att byn är bebodd och att de boende ska känna sig säkrare när de går efter vägen.

I kommunens regler för gemensam, allmän och enskild belysningsanläggning samt avyttring av gemensam vägbelysning, antagen av kommunfullmäktige 2011-10-31 § 132, så anges det att för att en ny belysningsanläggning ska upprättas så ska det vara minst 15 åretruntboende inom en sträcka om 1,5 km. Är det dessutom efter en väg där trafikverket är väghållare så ska ansökan först gå till Trafikverket. Det är kommunstyrelsens arbetsutskott som beslutar om anläggning av ny belysningsanläggning.

Gatu- och VA-chef Erika Harr har lämnat skrivelse i ärendet.

Arbetsutskottets beslut

1. Ansökan avslås med följande motivering;

Trafikverket är huvudman för riksvägen. Det är Trafikverket som ansvarar för trafiksäkerheten efter vägen och byaföreningen bör vända sig till dit. Det är därför inte aktuellt för kommunen att ställa iordning en ny belysningsanläggning i Avaviken.

Beslutet skickas till:

- . Avavikens bygdeförening
- . Erika Harr



AuD § 29

Dnr 00148/2017

317

Avyttring av belysningsanläggningar i byarna Brunmyrheden, Grundträsk, Aspliden, Rönnliden, Bergnäs och Södra Suddesjaur

Kommunfullmäktige antog 2011-10-31 § 132 ”Regler för gemensam, allmän och enskild belysningsanläggning samt avyttrande av gemensam vägbelysning”.

I samband med en genomgång av kommunens belysningsanläggningar så har det visat sig att det finns vissa anläggningar där det finns skäl till avyttring. Förslag föreligger om att avyttra belysningsanläggningar i Brunmyrheden, Grundträsk, Aspliden, Rönnliden, Bergnäs och Södra Suddesjaur.

Kommunens regler

För att avyttra en allmän belysningsanläggning ska antalet fastigheter som bebos av mantalsskriven person året om understiga fem fastigheter inom ett avstånd på 1 km. Vid eventuell nedläggning erbjuds boende/fastighetsägare-/samfälligheter eller liknande som berörs att överta hela belysningsanläggningen eller delar av den utan kostnad. Dock får fastighetsägaren själv ombesörja en eventuell delning av anläggningen samt inkoppling av ström.

Vid en eventuell avyttring ska armaturerna plockas bort. Lämnas de kvar men släcks kommer kommunen att få ett antal felanmälningar per anläggning. Det innebär givetvis en kostnad att avyttra belysning men kommunen får en minskad drift- och framförallt underhållskostnad (felanmälan, seriebyten, etc).

Samtliga belysningsanläggningar som omnämns kan avyttras enligt det regelverk som är antaget av kommunfullmäktige.

På samtliga ställen uppkommer en kostnad vid rasingen. Kostnaden varierar beroende på hur kabeldragningen ser ut vid varje anläggning, men kommunen slipper framtida driftkostnader.

Samhällsbyggnadschef och Gatu- och VA-chef har lämnat skrivelse i ärendet.

Beslutet skickas till:

- . Erika Harr
- . Berörda byar

Arbetsutskottets beslut

1. Belysningsanläggningarna i Brunmyrheden, Grundträsk, Aspliden, Rönnliden, Bergnäs och Södra Suddesjaur avyttras med hänvisning till gällande regelverk.
2. Berörda byar erbjuds att överta belysningsanläggningarna för 1 kr per anläggning.



AuD § 30

Dnr 00096/2017

805

Kulturstipendium år 2017

Arvidsjaur kommuns kulturstipendium kan sökas av alla typer av kulturarbetare från hela världen. Den eller de som får stipendiet skall arbeta i kommunen en månad.

Stipendiet består av två delar, en penningssumma på 10 000 kronor, samt gratis nyttjande av Ateljévåningen och utställningslokalen i hantverkshuset Humlan - som längst i en månad.

En ansökan till 2017 års kulturstipendium har lämnats in.

Arbetsutskottets beslut

1. Sara Lövestam utses som Arvidsjaur kommuns kulturstipendiat år 2017.

Beslutet skickas till:

- . Sökanden
- . Kristina Grubbström

Justerandes sign

Beslutsunderlag
Yttrande från kultur- och integrationschef
Ansökan

Utdragsbestyrkande



AuD § 31

Dnr 00133/2015

005

Dnr 00001/2017

101

Lägesrapport
- Stadsnät i samverkan

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2016-10-24 § 20 beslutat att en lägesrapport rörande stadsnätet och hur arbetet med bredbandsutbyggnaden i kommunen fortskrider ska redovisas till varje arbetsutskott.

Glen Eriksson informerar om följande;

Stadsnät i samverkan

Migrering av Arvidsjaurstadsnät till den nya driftorganisationen är i stort sett klar. Avtalet med tidigare kommunikationsoperatören löpte ut den 2017-03-31. Det återstår ett 15-tal kunder med fast IP, företrädesvis biltestföretag, beräknas ske v21. Det är tjänsteleverantörerna som måste agera i ärendet.

De flesta brister som uppdagats i den tidigare kommunikationsoperatörens underlag är till stora delar åtgärdat. Dock återstår att ladda det nya systemet med de adresser som har fiber men ingen aktiv tjänst.

Vi har kvar samlokaliseringsavtalet med Fiberdata om att utnyttja Skanovas teknikbodas tills i september när alla våra ADSL stationer, utom en, stängs. Kostnaden för detta kommer att faktureras separat, det ingår inte i det nya samverkansprojektet. Det rör sig om totalt ca 20 tkr för 2017.

Självbetjäningsportalen är i drift. Kunden kan själv beställa anslutning direkt via dator som ansluts till kundenheten. Aktivering av tjänsten sker direkt, med automatik, inom loppet av några minuter.

2017-04-19 övertog Sappa leveransen av Allteles TV utbud. Övertagandet gick över förväntan bra. Ett fåtal kunder hade problem med kanalsökning etc. Ett utökat basutbud erbjuds. Sappa sköter drift och underhåll av stora delar av den tekniska plattformen för leverans av TV i stadsnätet.

IT Norrbotten tillsammans med några kommuner har bildat en arbetsgrupp, där undertecknad deltar, för att utreda om/vilken typ av radiolänk som skulle kunna användas där det blir för dyrt att dra fiber. Arbetet pågår.



AuD § 31, forts.

Ca 670 brev, med bindande avtal, har nu skickats ut till de hushåll i tätorten som inte är anslutna till fibernätet ännu.

Resultatet av utskicket till landsbygden finns på
<http://www.arvidsjaur.se/sv/samhalle/Bredband/Intresseanmalan/>

Ett fåtal områden når upp till 75% nivån.
Det är bland annat Renträsk, Pjesker, Sjöträsk samt en del områden med bara ett eller ett fåtal hushåll.

Beslutet skickas till;
. Ulf Starefeldt
. Kommunstyrelsen



AuD § 32	Dnr 00173/2016	133
	Dnr 00001/2017	101

Lägesrapport
 – HVB

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2016-10-24 beslutat att en lägesrapport av internbudget, avvikelser samt budget för 2017 rörande HVB samt 18+ ska redovisas till varje arbetsutskott.

Kristina Grubbström och Camilla Freedman informerar om följande;

HVB-hemmen Korpen och Kråkan

HVB har tagit emot 2 av beräknat 7 barn/ungdomar hitintills. Många av ungdomarna som kom 2015 har ännu inte fått komma till intervju hos Migrationsverket. Prognosen hos Migrationsverket är fortsatta långa handläggningstider. Endast 7 har PUT idag – ingen har TUT ännu. Det finns en uppenbar migrationsstress hos ungdomarna men läget är ändå lugnt på båda boendena. Den största besvikelsen är att ungdomarna inte får träffa Migrationsverket och att de inte kan få sommarjobba.

Antal ungdomar HVB	Kråkan	Korpen	Totalt
April	18	18	36
Juni	16	18	34
Augusti	14	16	30
September	13	15	28
Oktober	11	13	24
November	8	11	19

Från 1 november kommer kommunen att ha ett HVB-hem samt 18-plusverksamhet. 9 i personalen är uppsagda, varav 3 är omplacerade. Totalt kommer 18 personer att vara anställda den 9 november 2017 då den nya personalbemanningen gäller. Verksamheten har behållit en överbemanning på tre personer eftersom ett antal personer inte finns i tjänst på HVB-hemmen under 2017 och första hälften av 2018. Det innebär att talet 4 personer på 18-plus och 11 personer på HVB-hemmet bibehålls.

Verksamheten tror att det generellt kan bli en ökad rörlighet bland personalen på grund av prognoserna vad gäller ensamkommande. Den 1 oktober görs nästa prognos för 2018 och då finns kunskap om lokalbehov och personalstyrka. Trots allt detta så är det en bra stämning hos personalen och planerade fortbildningar genomförs. Den senaste var en mycket intressant fortbildning med Röda korsets traumacentrum i Skellefteå vilka bjöds hit inom ramen för ett teaterprojekt med Ung Scen Norr, finansierat av Arvsfonden. Kommunens anställda, förutom kultur och integration, inbjöds till dagen och främst kom personal från skola och socialförvaltning. Verksamheten kommer att fortsätta samarbetet med Röda korset i någon form.

Justerandes sign

Beslutsunderlag
 Information från Camilla Freedman

Utdragsbestyrkande



AuD § 32, forts.

HVB-hemmen Korpen och Kråkan, forts.

Den 23 maj kommer A-kassan, omställningsfonden och arbetsförmedlingen att informera all personal på HVB-hem och 18 plus. Den 30 maj kommer all personal inklusive socialsekreterare och chefer att utvärdera arbetet utifrån den genomlysning som gjordes av verksamheterna i december 2017. I övrigt fortsätter de schemalagda tisdagsmötena som planerat för att få en fördjupad dialog med syfte att höja kvaliteten i arbetet på HVB-hemmen.

Löneposten stämmer inte i budget. Dels beror detta på att HVB har och har haft nattpatrull på två personer under 2017. Detta ska fortsätta till den 1:a september på grund av risker runt trångboddhet och migrationsstress. Dessa tjänster har dock inga vikarier under sommaren. Förutom detta så är det inte budgeterat alls för vikarier under utbildningar och möten samt sommarvikarier. Det innebär en ökad lönepost på totalt 1.500.000 kr. Matkostnaderna ligger på 50 kr per person som beräknat. Totalt ligger HBV hitintill lägre i kostnader (förutom lön) än budgeterat, intäkterna lägre än budgeterat.

	Årsbudget	Utfall period	Prognos	Årsavvikelse
Personal	11 663	4 959	12 659	-996
Verksamhet	4 440	1 708	4 410	30
Internhyror	0	0	0	0
Summa kostnader	16 103	6 667	17 069	-966
Intäkter	-30 163	-17 778	-26 147	-4 016
Intern intäkt*	-2 500		-2 500	
Netto	-16 560	-11 111	-11 578	-4 982

Vikarier är tillsatta för sommaren. Eventuellt behöver några justeringar göras.

Hela juli erbjuds lovskola med ekonomisk ersättning från Skolverket (samverkan barn och utbildning). Externa pengar har sökts från Länsstyrelsen till aktiviteter för ungdomarna. Dessutom finns en del pengar till kulturella aktiviteter i ett arvsfondsprojekt som är riktat mot målgruppen. Utöver detta kommer pengar att sökas från Region Norrbotten till ett projekt inom kultur och hälsa riktat mot HVB-hemmen specifikt. Den 15 maj fastställs innehållet i sommarens lovskola tillsammans med den personal som är erbjudna tjänster i engelska, hemkunskap, matematik, samhällskunskap och svenska. (3,5 tjänst under juli månad).

Verksamheten har också planer på att söka familjer och ungdomar som kan bjuda in ensamkommande barn till deras hem eller till en fika någonstans, under sommarlovet. Mer information om detta kommer.



AuD § 32, forts.

HVB-hemmen Korpen och Kråkan, forts.

Verksamheten har en ständig dialog med ungdomarna genom bland annat husmöten. Ungdomarna tar ansvar för alla budgeterade aktivitetspengar – både för gruppen och individen. Detta arbete har ökat deras medvetenhet kring både demokrati- och budgetfrågor. Att göra dem delaktiga är ett sätt att stärka dem som individer. Detta har bland annat lett till att några ungdomar kommer att starta en egen förening för att kunna söka pengar i syfte att stärka gemenskapen mellan människor i Arvidsjaur. Verksamheten är stolta för det!

HVB-hemmet Nasti används idag inte alls och avtalet är som sagt uppsagt från 1 september. Allt lösöre tas om hand inom kultur- och integration i första hand. Två minibussar som verksamheter äger kommer att användas under sommaren men säljas till hösten. Verksamhetens chefer blickar framåt mot den verksamhet som blir från 1 november. Personal och ungdomar ska förberedas för förändringar på bästa sätt genom att inkluderas i arbetet inför detta. Planen är att arbetet ska påbörjas i september månad. Det kan innebära ett något förändrat arbetssätt där ungdomarna ska blir mer självständiga.

Arbetsutskottets beslut

1. Kommunchef Ulf Starefeldt får i uppdrag att starta effektiviseringar inom organisationen för HVB-hemmen gällande lednings-, chefs- och samordningsfunktionen.
2. Rapport ska lämnas vid kommunstyrelsens sammanträde den 7 juni.

Beslutet skickas till:

- . Ulf Starefeldt
- . Kommunstyrelsen



AuD § 33

Dnr 00173/2016

133

Dnr 00001/2017

101

Lägesrapport
– 18+

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2016-10-24 beslutat att en lägesrapport av internbudget, avvikelser samt budget för 2017 rörande HVB samt 18+ ska redovisas till varje arbetsutskott.

Kristina Grubbström informerar om följande;

18 plus

Antal ungdomar

April	17
Maj	17
Juni	18
Juli	16 (två fyller 21 år och skrivs ut)
Augusti	18
September	18
Oktober	18
November	18
December	18

Siffrorna enligt dagen läge. Om fler får PUT så flyttas de över till 18+ på 18-årsdagen men det går inte att beräkna hur många det kan bli. Verksamheten fungerar fortsatt bra. Intensiv period just nu med många nationella prov och andra prov inför skolavslutningen. Många kommer för att få hjälp med läxläsning. Verksamheten har nu bytt lokaler och flyttat in i större och mer anpassade lokaler för den typ av verksamhet som är i fokus, att plugga. Detta på önskemål från målgruppen som tyckt att det varit för hög ljudnivå i Humlan.

På nya Resurscentrum finns även lokaler för att umgås, men då Humlans mötesplats är öppen för alla kommer verksamheten att uppmuntra deltagarna att även nyttja den med tanke på integrationen.

Nu börjar det också bli dags att söka sommarjobb och alla vill naturligtvis tjäna extra. Många håller på med körkortet och teorin kan vara en utmaning men även det kan man få hjälp med på 18+. Det största problemet för den som vill ta körkort är att hitta någon att övningsköra med. Det är inte lätt när man inte har släktingar eller föräldrar på orten. Vissa godmän har ställt upp innan 18 årsdagen, men långt ifrån alla.

Under sommaren är det många som ingår i fotbollsträningen och personalen ordnar också olika aktiviteter utifrån ungdomarnas önskemål och de möjligheter som finns.



AuD § 33, forts.

18 plus, forts.

I och med ökningen av ungdomar som kommer för att få hjälp av personalen med allehanda ting, förutom läxläsning, så kommer en översyn av arbetstider och hur de skall förläggas att göras. Störst behov finns på eftermiddagar, kvällen och helger. Den tid som läggs i skolan kan komma att minska. Denna förändring görs från hösten.

Även personal inom 18+ är berörd av de uppsägningar som gjorts eftersom de tillhör samma turordningskrets som HVB. Av de två vikarierna är en tillsvidareanställd på HVB och hamnade i den grupp som sägs upp. Inga förändringar förs förrän till hösten då verksamheten bättre kan göra bedömningen om vem som skall arbeta var.

När det gäller det ekonomiska utfallet ser det positivt ut. Betydligt högre intäkter redan nu och i prognosen har tagits fram med utifrån att alla som är inskrivna stannar. De som är inskrivna i 18+ vill slutföra skolan och det är sällan de flyttar innan dess. Det som kan hända är att någon får hit sina anhöriga och då skrivs de ut från 18+ och intäkterna minskar. I dagsläget känner verksamheten inte till att någon ansökt om återförening.

I de ökade verksamhetskostnaderna ligger 2 500 Tkr som flyttas över till HVB hemmen och 80.0 Tkr i hyra för lokalerna på Resurscentrum.

	Årsbudget	Utfall period	Prognos	Årsavvikelse
Personal	1 837	625	1 937	-100
Verksamhet	557	61	637	-80
Intern kostnad	2 500	0	2500	0
Summa kostnader	4 894	686	074	-180
Intäkter	-5 486	-6 182	-9 029	4 322
Netto	-592	-5 497	-3 955	3 363

Det finns fortfarande en god marginal för de eventuella förändringar som kan bli med anledning av återföreningar eller att någon väljer att flytta.

Beslutet skickas till:

- . Ulf Starefeldt
- . Kommunstyrelsen



AuD § 34

Dnr 00151/2017

003

Remittering

Integrationsplan för Arvidsjaur kommun

Sverige har i princip alltid haft invandring, både i form av människor som väljer att komma till vårt land för att studera eller arbeta och människor som flytt hit på grund av konflikter i sina hemländer. Bara på senare tid har det kommit arbetskraftsinvandring på 70-talet, krigsflyktingar på 80- och 90-talen och vidare till idag då det kommer både arbetskraftsinvandring, kärleksinvandring och de som flyr från krigsområden.

Några av de som kommit till Sverige från andra länder under senare år har bosatt sig i Arvidsjaur kommun eller blivit placerade i kommunen via Migrationsverket.

För att underlätta arbetet med integration har kommunen inrättat en tjänst som ska arbeta med integrationsinsatser. Med integration menas kortfattat den process som människor från andra länder och kulturer genomgår för att anpassa sig till sitt nya land.

Kultur- och integrationsförvaltningen har tagit fram förslag till en integrationsplan för Arvidsjaur kommun. En integrationsplan är ett vägledande dokument där integrationsarbetets inriktning tydliggörs.

Kommunstyrelsen fastställde 2016-05-10 § 83 dokumentet ”Verksamhetsmål för flyktingmottagning och mottagning av ensamkommande barn/ungdomar, till vilket integrationsplanen utgör ett komplement.

Arbetsutskottets beslut

1. Integrationsplanen återremitteras för revidering.
2. Innehållet i planen ska på ett beskrivande och tydligt sätt svara konkret på frågorna när, var och hur samt ange ansvariga, och i det fall det krävs, tidsaspekt för integrationsåtgärder.
3. Den reviderade planen ska sändas till berörda verksamheter för synpunkter som sedan ska implementeras i planen.
4. Planen ska vara kommunkansliet tillhanda senast 21 augusti 2017.

Beslutet skickas till:
. Kristina Grubbström
. Marko Lepistö

