



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2017-01-23

4

Plats och tid	Förvaltningsbyggnaden Arvidsjaur klockan 08.30-14.00.		
Beslutande	Lotta Åman	(s), ordförande	
	Bjarne Hald	(c)	
	Margoth Holmqvist	(v)	
	Mats Åhman	(s), tjug ers	
Övriga närvarande	Ulf Starefeldt, kommunchef Glen Eriksson, stadsnättschef § 2 Kristina Grubbström, kultur- och integrationschef § 3 Camilla Freedman, bitr. kultur- och integrationschef § 3 Liselott Sandström, sekreterare		
Utses att justera	Bjarne Hald		
Justeringens plats och tid	Förvaltningsbyggnaden Arvidsjaur 2017-01-23		
Underskrifter	Sekreterare	<hr/> Liselott Sandström	Paragrafer 2-6
	Ordförande	<hr/> Lotta Åman	
	Justerande	<hr/> Bjarne Hald	

Anslag / Bevis

Justeringen har tillkännagetts genom anslag

Organ	Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll		
Sammanträdesdatum	2017-01-23		
Datum då anslaget sattes upp	2017-01-23	Datum då anslaget tas ned	2017-02-14
Förvaringsplats för protokollet	Nämndskansliet		
Underskrift	<hr/> Liselott Sandström		

Utdragsbestyrkande



Kommunstyrelsens arbetsutskott

2017-01-10

5

Ärendeförteckning	AuD § 2	Dnr 00133/2015	005
		Dnr 00001/2017	101
		Nulägesrapport - Bredband och stadsnät	
	AuD § 3	Dnr 00173/2016	133
		Dnr 00001/2017	101
		Lägesrapport – HVB och 18+	
	AuD § 4	Dnr 00132/2016	168
		Rapport - Risk- och sårbarhetsanalys Gemensam växel SAMSA	
	AuD § 5	Dnr 00114/2016	106
		Rapport - Tvärsektoriell samverkan utifrån det ungdomspolitiska handlingsprogrammet	
	AuD § 6	Dnr 00326/2016	024
		Skrivelse – Lönesatsning personliga assistenter med undersköterskeutbildning	



AuD § 2

Dnr 00133/2015

005

Dnr 00001/2017

101

Lägesrapport
- Bredband och stadsnät

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2016-10-24 § 20 beslutat att en lägesrapport rörande stadsnätet och hur arbetet med bredbandsutbyggnaden i kommunen fortskrider ska redovisas till varje arbetsutskott.

Glen Eriksson startade informationen med att påminna om den digitala agenda som antogs av regeringen förra mandatperioden:

”För att möta de utmaningar som finns både internationellt och nationellt vill regeringen ta till vara de möjligheter som digitaliseringen ger och har därför fattat beslut om It i människans tjänst - en digital agenda för Sverige och föreslagit ett nytt mål för IT-politiken, Sverige ska vara bäst i världen på att använda digitaliseringens möjligheter”

Övergången ska vara genomförd senast den 31 december 2017

Glen Eriksson redogjorde även för den e-tjänsteplattform som utarbetats i den gemensamma e-nämnd kommunen är delaktig i. I övrigt informerade Glen Eriksson om följande;

Stadsnät I Samverkan (SIS)

- Konceptet är nu färdigt. Avtal mellan IT Norrbotten och övriga serviceorganisationer är klara.
- Den nya tekniska plattformen är för närvarande på plats på två orter i länet. Dit ska alla tjänsteleverantörer ansluta sig.
- Migrering av Kalix och Älvsbyns nät pågår för fullt.
- Förhandlingar pågår fortfarande mellan tjänsteleverantörer och ITN. Frågan har dragit ut en del på tiden, på grund av förändringar i anslutningen till regionnätet, som Arvidsjaur stadsnät vill genomföra, för att uppnå driftsäkerhet.
- Avtal påskrivna mellan Arvidsjaur stadsnät och ITN som Stadsnätsoperatör. Det innebär att stadsnätet nu sätter full fart med migrering av Arvidsjaurstadsnät till den nya tekniska plattformen och den nya driftsorganisationen. Normalt tar en sådan manöver ca 6 mån att genomföra. Stadsnätet avser att göra den på 3!?. Kommunen har dubbla kostnader för drift av stadsnätet under migreringsperioden.
- Sappa kommer att ta över All-teles leverans av TV-utbudet. Det kommer därmed att ske en del förändringar under 1:a kvartalet. Till det bättre, vad som idag kan bedömas.

Beslutet skickas till;
. Glen Eriksson
. Kommunstyrelsen
. Ulf Starefeldt



Lägesrapport
– HVB och 18+

AuD § 3

Dnr 00173/2016

133

Kommunstyrelsens arbetsutskott har 2016-10-24 beslutat att en lägesrapport av internbudget, avvikelser samt budget för 2017 rörande HVB samt 18+ ska redovisas till varje arbetsutskott.

Kristina Grubbström och Camilla Freedman informerade om följande;

HVB Arvidsjaur – Korpen, Kråkan, Nasti

- HVB-hemmet Nasti avvecklas under januari månad. Alla ungdomar och personalen fördelas på Korpen och Kråkan. Ungdomar som fyller 18 och inte har fått PUT eller TUT flyttas till anläggningsboende på annan ort. Verksamheten hade dock hoppats att de skulle få vara kvar åtminstone terminen ut för att de skulle få känna sig tryggare i ett övergångsskede.
- Fyra anställningar har avslutats.
- Verksamheten jobbar mycket med att stärka rutiner och tydliggöra hur personalen ska jobba på boendena. Ungdomarna ska tillsammans med sina kontaktpersoner jobba utifrån materialet ”Hitta rätt”. Ungdomarna stärks i demokratiarbete genom att deras aktivitetspengar läggs ut på dem själva och där de tar gemensamma beslut på veckovisa husmöten. En gång per månad träffar de ansvariga chefer med representanter från de olika boendena. Denna grupp kommer under våren att ingå som en referensgrupp i kommunens övergripande ungdomspolitiska arbete.
- Under februari månad kommer antalet anställningar att ses över. Det ska finnas 26 anställda totalt, 18+ inräknat.

18-plus

- Just nu finns 16 inskrivna. 18-plus kommer att byta lokal – från mötesplatsen/Kulturskolan till Hälsocentralen dit hela arbetsmarknadsenheten flyttar. 18-plus personalen jobbar mest med arbete knutet till skolan. Samarbetet med skolorna stärks tydligt genom återkommande möten men också gemensamma utbildningar. En överenskommelse kommer att träffas med socialtjänsten om vem som gör vad i 18+-verksamheten.

Budget

- Budgeten är fortfarande osäker, bland annat med anledning av att det finns en stor osäkerhet om hur många ungdomar verksamheten kommer att inrymma. Detta beror i stor utsträckning på sen handläggning från Migrationsverket.

Beslutet skickas till;
. Kristina Grubbström
. Camilla Freedman
. Christina Eliasson



AuD § 4

Dnr 00114/2016

106

Lägesrapport
- Tvärsektoriell samverkan
utifrån det
ungdomspolitiska
handlingsprogrammet

Kommunfullmäktige antog 2012-04-16 § 45 ett ungdomspolitiskt handlingsprogram.

Arbetsutskottet beslutade 2016-08-30 § 21 att verksamheten kontinuerligt ska rapportera till kommunstyrelsen om arbetet med den tvärsektoriella samverkan utifrån det ungdomspolitiska handlingsprogrammet.

Camilla Freedman har i tjänsteskrivelse lämnat följande lägesrapport:

Kultur och integration

En personal 2 kvällar/vecka

En personal 2 kvällar/vecka samt ansvarig för samordning

En personal 1 kväll/vecka

samt personal från biblioteket och kulturskolan vid förutbestämda tillfällen

Socialförvaltningen

Två personal 1 kväll/vecka vardera

Barn och utbildning ...

... bidrar med 0,25 tjänst, för närvarande använder timanställda. Förhoppningen är att hitta en person som jobbar på skolan 75%.

För att den tvärsektoriella samverkan ändå ska ske utifrån det ungdomspolitiska programmet så träffas personalen i kontinuerliga gemensamma möten där även barn och utbildning ingår (elevhälsans chef). Inbokade möten för våren 2017 är 31/1, 14/3, 2/5 samt 8/6 med verksamhetschefer.

Arvidsjaur församling och föreningar finns på mötesplatsen kontinuerligt.

Beslutet skickas till;
. Camilla Freedman

Barn och ungdomsgruppen under Hälso- och trygghetsrådet är numera uppdelad i två grupper - en för demokratifrågor och en för hälsofrågor. Dessa två grupper har också kontinuerliga möten under året och representanter från de olika förvaltningarna, polisen och Arvidsjaur församling.



AuD § 5

Dnr 00132/2016

168

Lägesrapport
– Risk- och
sårbarhetsanalys

Gemensam växel SAMSA

Kommunerna Arvidsjaur, Arjeplog, Malå och Sorsele samarbetar kring gemensam växelplattform och svarstider i växeln (SAMSA).

Sveriges kommuner ska enligt lag undersöka vilka extraordinära händelser i fredstid som kan inträffa i kommunen och hur dessa händelser skulle kunna påverka den egna verksamheten. En gemensam risk- och sårbarhetsanalys har därför upprättats och antagits av samtliga SAMSA-kommuner.

I Arvidsjaur kommuns krisledningsplan är växeln organiserad som en del av krisledningens informationsavdelning. Informationsavdelningen ska vid extraordinära händelser vara bemannad dygnet runt. Informationen ska vara aktuell och tillförlitlig, underlätta för medierna samt aktivt förmedla kommunens syn på krisen och dess förlopp.

Kommunchefen har uppdraget att ta reda på vilka åtgärder, med tillhörande kostnader, som kan härröras till analysen.

Lägesrapport har inlämnats av kommunchefen 2017-01-13.

Arbetsutskottets beslut

1. Rapport ska avläggas till arbetsutskottet när förslag till organisation är färdigställd.

Beslutet skickas till:
. Ulf Starefeldt



AuD § 6

Dnr 00326/2016

024

Skrivelse – Lönesatsning
personliga assistenter med
undersköterskeutbildning

I det centrala avtal som tecknades under 2017 mellan SKL och Kommunal, gjordes en överenskommelse om en extra lönesatsning för undersköterskor. De med titel undersköterska och utbildning, som utför undersköterskeuppgifter skulle ingå i denna satsning. Man skulle utöver detta även ta med andra grupper inom vård och omsorg, med annan titel än undersköterska, som utför undersköterskeuppgifter och är utbildad undersköterska.

I lönerevisionen inför 2016 ingick inte de personliga assistenterna med undersköterskeutbildning på grund av att arbetsgivaren ansåg att de inte hade undersköterskeliknande arbetsuppgifter. Kommunal var oenig med arbetsgivaren i denna fråga varför arbetsgivaren avlog Kommunals yrkande om att personliga assistenter skulle ingå.

Om en person blivit beviljad personlig assistans, beror det på att man drabbats av sjukdom eller olycka, fysiskt eller psykiskt innan 65 års ålder. Många har svåra funktionshinder, vilket innebär att assistenten utför undersköterskeuppgifter. Dessutom används personliga assistenter som vikarier inom äldreomsorgen, när luckor uppstår i deras schema, t.ex om brukaren blir inlagd på sjukhus etc.

Kommunal skriver, att som anställd personlig assistent inom Arvidsjaur kommun i dag, är känslan att man "bara är personlig assistent" och att kommunen inte värdesätter de personliga assistenternas kompetens som undersköterskor. Arvidsjaur kommun vill ha kompetent och utbildad personal, men man vill inte betala för det.

Vidare anför Kommunal att Arvidsjaur kommun har satt som mål att vara en attraktiv arbetsgivare. Genom att välja bort vissa grupper av undersköterskor inom vård och omsorg, i så viktiga sammanhang som i en särskild lönesatsning, ser inte Kommunals medlemmar i Arvidsjaur att kommunen är en attraktiv arbetsgivare. De ser istället en arbetsgivare som förringar den kompetens och de arbetsuppgifter som personalen utför. I förlängningen kan det lägre löneläget, som nu kommer att gälla för personliga assistenter, innebära att Arvidsjaur kommun i framtiden kommer att ha svårare att rekrytera utbildad personal inom området.



AuD § 6, forts.

Kommunal äskar, med beaktande av ovanstående, att kommunen skjuter till extra medel inför lönerrevisionen 2017, för att de personliga assistenter med undersköterskeutbildning ska få samma löneutrymme som övriga undersköterskor, som ingick i undersköterskesatsningen, fick under 2016.

HR-chef Åsa Fjällman redogör i tjänsteskrivelse om vad undersköterskesatsningen skulle kosta om den även omfattar de som är anställda som personliga assistenter, och som i anställningen arbetar som undersköterskor samt har undersköterskeutbildning.

Arbetsutskottets beslut

1. Med anledning av att lokalt avtal är tecknat med Kommunal, ser arbetsutskottet ingen anledning att frångå redan sluten överenskommelse.

Beslutet skickas till;

- . Arbetsutskottet
- . Åsa Fjällman

