



Kommunstyrelsens personal- och arbetsutskott

2016-01-20

1

**Plats och tid** Förvaltningsbyggnaden Arvidsjaur klockan 08.30-12.00..

**Beslutande**

Lotta Åman	(s), ordförande
Britt-Inger Hedman	(v)
Bjarne Hald	(c)
Martin Nilsson	(c)
Ylva Strähle Andersson	(s) tjug ers

**Övriga närvarande**

Ulrica Lundgren, personalchef, § 1  
Agneta Naucière, samhällsplanerare & planarkitekt, § 3  
Kerstin Olla, kommunchef  
Inga Sandström, nämndsekreterare

**Utses att justera** Bjarne Hald

**Justeringens plats och tid** Förvaltningsbyggnaden Arvidsjaur 2016-01-28

<b>Underskrifter</b>	<b>Sekreterare</b>	<u>Inga Sandström</u>	Paragrafer	1-3
	<b>Ordförande</b>	<u>Lotta Åman</u>		
	<b>Justerande</b>	<u>Bjarne Hald</u>		

### Anslag / Bevis

Justeringen har tillkännagetts genom anslag

**Organ** Kommunstyrelsens personal- och arbetsutskotts protokoll

**Sammanträdesdatum** 2016-01-20

**Datum då anslaget sattes upp** 2016-01-28

**Datum då anslaget tas ned** 2016-02-19

**Förvaringsplats för protokollet** Nämndkansliet  
2

**Underskrift**

Inga Sandström

Utdragsbestyrkande



Ärendeförteckning	AuD § 1	Dnr 00009/2015	003
	Rekryteringspolicy för Arvidsjaur kommun		
	AuD § 2	Dnr 00055/2014	253
	Försäljning av fastigheten Moskosel 3:52, - Klockarbackeskolan inkl sporthall		
	AuD § 3	Dnr 00016/2014	011
	Bostadsförsörjningsprogram för Arvidsjaur kommun 2015-2018		
	_____		



AuD § 1

Dnr 00009/2015

003

Rekryteringspolicy för  
Arvidsjaur kommun

Kommunfullmäktige antog 2012-10-29 § 147 personalpolitiskt  
handlingsprogram för Arvidsjaur kommun.

Rekryteringspolicyn har reviderats på uppdrag av personal- och  
arbetsutskottet 2015-01-20 § 3 och ett nytt förslag har inlämnats av  
personalavdelningen 2016-01-20.

I och med att en ny struktur för styrande dokument har antagits av  
kommunfullmäktige 2015-10-27 § 14, innebär det att det nuvarande  
personalpolitiska handlingsprogrammet kommer att delas upp i olika  
policydokument och riktlinjer. Som ett led i den nya strukturen för styrande  
dokument är rekryteringspolicyn det första dokumentet som bryts ur det  
nuvarande personalpolitiska handlingsprogrammet.

#### **Kommunstyrelsens personal- och arbetsutskotts beslut**

1. Rekryteringspolicy för Arvidsjaur kommun skickas ut på remiss till de  
politiska partierna.
2. Remissvar ska vara inlämnat till nämndskansliet senast 2016-02-19.

Beslutet skickas till:

. Politiska partier



AuD § 2

Dnr 00055/2014

253

Försäljning av fastigheten  
Moskosel 3:52, -  
Klockarbackeskolan inkl  
sporthall

Kommunfullmäktige beslutade 2013-04-15 § 40 att undervisnings-  
verksamheten vid Klockarbackskolan i Moskosel skulle upphöra från och  
med höstterminen 2013.

Kommunen har under ett par år arbetat aktivt för ett effektivt och  
ekonomiskt nyttjande av lokaler.

Fastighetsenheten har därför föreslagit att fastigheten Moskosel 3:52 säljs  
för att undvika att en fastighet står tom och enbart genererar kostnader.

Personal- och arbetsutskottet beslutade 2014-05-12 § 18 att innan beslut om  
försäljning fattas, ska möte med Moskosels invånare ske för att stämma av  
deras intresse att förvärva sporthallen och driva verksamheten själva.  
Mötet har hållits med bl a fastighetschef Sara Persson, kommunstyrelsens  
ordförande Lotta Åman och vice ordförande Johan Lundgren som  
företrädare för kommunen.

Vid mötet uppmanades Moskosels invånare att lämna in en skrivelse till  
kommunen om de har intresse att förvärva fastigheten.

Ingen intresseanmälan har inlämnats, varför kommunen har valt att lägga ut  
fastigheten till försäljning genom anbud.

Vid anbudstidens utgång 2016-01-15 har inget anbud lämnats in.

### **Kommunstyrelsens personal- och arbetsutskotts beslut**

1. Eftersom inget anbud inkommit, avvaktar kommunen med försäljning  
av fastigheten.
2. Fastighetskontoret får i uppdrag att genomföra förnyat  
anbudsförfarande.
3. Vid försäljning ska en affärsplan bifogas anbudens samt fri  
prövningsrätt tillämpas.

Beslutet skickas till:  
. Lotta Åman  
. Sara Persson  
. Moskosels byamän



AuD § 3

Dnr 00016/2014

011

Bostadsförsörjnings-  
program för Arvidsjaur  
kommun  
2015-2018

I Bostadsförsörjningslagen uttrycks kommunernas formella ansvar för bostadsförsörjningen. I korthet innebär det att kommunen ska planera för bostadsbeståndet så att alla i kommunen kan bo bra. Riktlinjer för bostadsförsörjningen ska antas av kommunfullmäktige minst en gång per mandatperiod (KomL 2 Kap 6§).

Bostadsfrågan är en viktig del i samhällsbyggandet. Det är viktigt att ta ett brett grepp och se boendet som en del i samhället där service, boende, miljö och kommunikationer bildar helheten. Det handlar inte bara om att skapa och sälja en bostad, utan även om livsmiljö.

Kommunfullmäktige beslutade vid sammanträde 24 februari 2014 att en parlamentarisk fullmäktigeberedning skulle tillsättas för att upprätta bostadsförsörjningsprogram för Arvidsjaur kommun 2015-2018 och att förslag till riktlinjer.

Tjänstemän från tekniska kontoret har tillsammans med en parlamentarisk fullmäktigeberedning genomfört enkäter, omvärldsbevakning och faktainhämtning i syfte att få fram kunskapsunderlag och program. Yttranden har även inlämnats från socialdemokraterna, centerpartiet och folkpartiet.

Fullmäktigeberedning har utifrån ovanstående underlag upprättat ett förslag till bostadsförsörjningsprogram för Arvidsjaur kommun.

Bostadsförsörjningsprogrammet ska efter godkännande av kommunstyrelsens personal- och arbetsutskott skickas på remiss till kommunens nämnder och bolag, berörda kommuner samt länsstyrelsen innan slutlig behandling sker i kommunfullmäktige.

### Förslag under sammanträdet

#### *Bjarne Hald (c)*

Framtaget förslag avslås till förmån för centerpartiets förslag till bostadsanpassningsprogram.



forts. AuD § 3

### Proposition

Ordföranden ställer förslagen mot varandra, varefter hon förklarar att personal- och arbetsutskottet beslutat i enlighet med fullmäktigeberedningens förslag.

### Kommunstyrelsens personal- och arbetsutskotts beslut

1. Bostadsförsörjningsprogram för Arvidsjaur kommun 2015-2016 sänds på remiss till Arvidsjaur kommuns nämnder och kommunala bolag, berörda kommuner samt länsstyrelsen i Norrbotten.
2. Remissvaren ska vara inlämnade till nämndskansliet 2016-03-01.

---

### Reservation

Bjarne Hald (c) reserverar mot beslutet till förmån för eget förslag.

Martin Nilsson (c) reserverar sig mot beslutet till förmån för Bjarne Halds förslag.

Beslutet skickas till:

- . Kommunens nämnder och kommunala bolag
- . Närliggande kommuner
- . Länsstyrelsen i Norrbotten

# Kommunstyrelsens personal- och arbetsutskott - delegering 2015-2018

Sammanträde: 2016-01-20

## Ordinarie ledamöter:

Namn	Närvarande	§			§			§		
		Ja	Nej	Avst	Ja	Nej	Avst	Ja	Nej	Avst
1 Lotta Åman	1									
2 Mats Åhman	-									
3 Britt-Inger Hedman	1									
4 Bjarne Hald	1									
5 Martin Nilsson	1									

## Ersättare:

Namn	Närvarande	§			§			§		
		Ja	Nej	Avst	Ja	Nej	Avst	Ja	Nej	Avst
1 Ylva Strähle Andersson	1 tjt ers									
2 Björn Lundberg										
3 Håkan Sandgren										
4 Leif Andersson										
5 Kristina Bäckström										
SUMMA	5									

\_\_\_\_\_