

Plats och tid Förvaltningsbyggnaden Arvidsjaur klockan 09.00-13.00.

Beslutande Lotta Åman (s), ordförande
Marcus Lundberg (s)
Britt-Inger Hedman (v), § 28
Sven-Olov Granlund (c)
Martin Nilsson (c)

Övriga närvarande Ulrica Lundgren, personalchef § 28
Åsa Fjällman, lönechef § 28
Inga Sandström, nämndsekreterare

Utses att justera Martin Nilsson

Justeringens plats och tid Förvaltningsbyggnaden Arvidsjaur 2014-12-22

Underskrifter	Sekreterare	<hr/> Inga Sandström	Paragrafer	28-29
	Ordförande	<hr/> Lotta Åman		
	Justerande	<hr/> Martin Nilsson		

Anslag / Bevis

Justeringen har tillkännagetts genom anslag

Organ Kommunstyrelsens personal- och arbetsutskotts protokoll

Sammanträdesdatum 2014-12-17

Datum då anslaget sattes upp 2014-12-22

Datum då anslaget tas ned 2015-01-08

Förvaringsplats för protokollet Nämndskansliet

Underskrift

Inga Sandström

Utdragsbestyrkande

AuD § 28

Dnr 00359/2014

020

Lokal lönebildning år 2015 Personal- och arbetsutskottet beslutade 2013-03-04 § 8 att anta årsplanering för lokal lönebildning och löneöversyn. Dokumenten ska ligga till grund för den årliga löneprocessen inom Arvidsjaur kommun.

Personal- och arbetsutskottet är ytterst arbetsgivare och ska tala om vilka satsningar som ska göras inför kommande löneöversyn.

Vid dagens sammanträde går personalchef Ulrica Lundgren och lönechef Åsa Fjällman igenom förutsättningarna för lokal lönebildning. Plan för löneöversyn 2015 (löneanalys, omvärldsanalys och rekryteringsbehovet) presenteras.

Samtliga berörda fackförbund utom Kommunal har ett sifferlöst avtal under 2015.

Tidplan för löneöversyn 2015

- v. 47-48 Överläggningar med de fackliga organisationerna var för sig
- v. 51 Sammanställning från överläggningarna, ledningsgruppens sammanfattning av rekryteringsläget, omvärldsanalyser, m.m. till kommunstyrelsens personal- och arbetsutskott
- v. 2 Personal- och arbetsutskottets beslut skickas ut till de fackliga organisationerna samt inloggning till förhandlingsprogrammet (v.2-v.4) => de fackliga organisationerna kontrollerar att deras medlemmar (per 2015-01-01) finns med på listorna.
- v. 3 Träff med cheferna – genomgång inför årets lönesamtal
- v. 4-10 Genomförandefas (7 veckor)
- v.11-12 Personalenheten kvalitetssäkrar materialet i förhandlingsprogrammet – inför avstämning med facken
- v. 12 De fackliga organisationerna får åter behörighet till förhandlingsprogrammet => möjlighet till översyn av utfall.
- v. 13 Avstämningar med de fackliga organisationerna var för sig
- v. 18 2015 års lön utbetalas 2015-04-27

Enligt årsplaneringen ska personal- och arbetsutskottet besluta om den lokala lönebildningen för 2015.

forts.

forts. AuD § 28

Kommunstyrelsens personal- och arbetsutskotts beslut

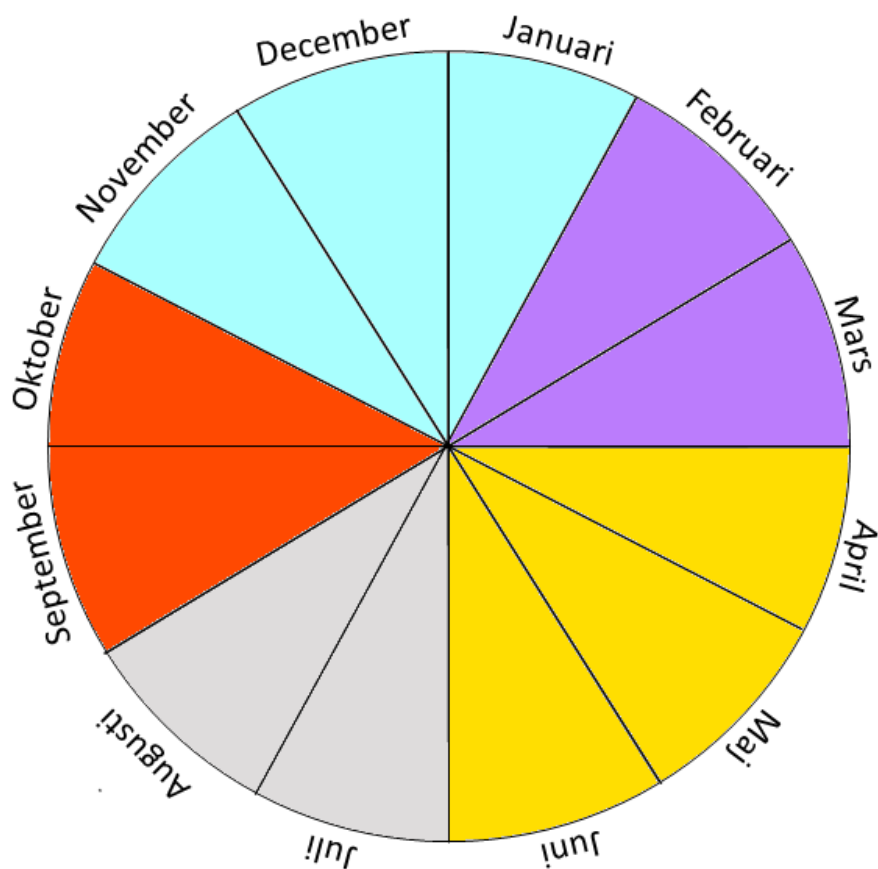
1. För grupper där akademisk högskoleutbildning krävs, görs satsningar för att kunna behålla, rekrytera nya medarbetare samt uppnå marknads-
mässiga löner.
2. Tillämpa avtalsenligt löneutrymme för Kommunals medlemmar.
3. Löneöversynen för 2015 beräknas hållas inom budget.
4. Inför löneöversyn för 2016 måste antagen årsplanering för lokal
lönebildning och löneöversyn följas (KsAuD 2013-03-04 § 8).


Bilaga ./.


Beslutet skickas till:
Samtliga nämnder
Samtliga personalledare
Samtliga fackförbund


Årsplanering lönebildning


Politiskt ansvar

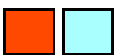


- 1:1 November-Januari 
Planering
- Löneanalys
Ansvar: Personalchef/Lönechef
 - Omvärldsanalys
Ansvar: Ekonomikontoret
 - Rekryteringsbehov
Ansvar: Ledningsgrupp

- 1:2. Februari-Mars 
Planering
- Lokal lönebildning för kommande år
Ansvar: Arbetsutskottet
 - Löneanalys, Omvärldsanalys och rekryteringsbehov presenteras för arbetsutskottet
Ansvar: Personalchef

2. April-Juni 
Genomförande
- Ramdiskussion inför kommande år
Ansvar: Arbetsutskottet (förslag)

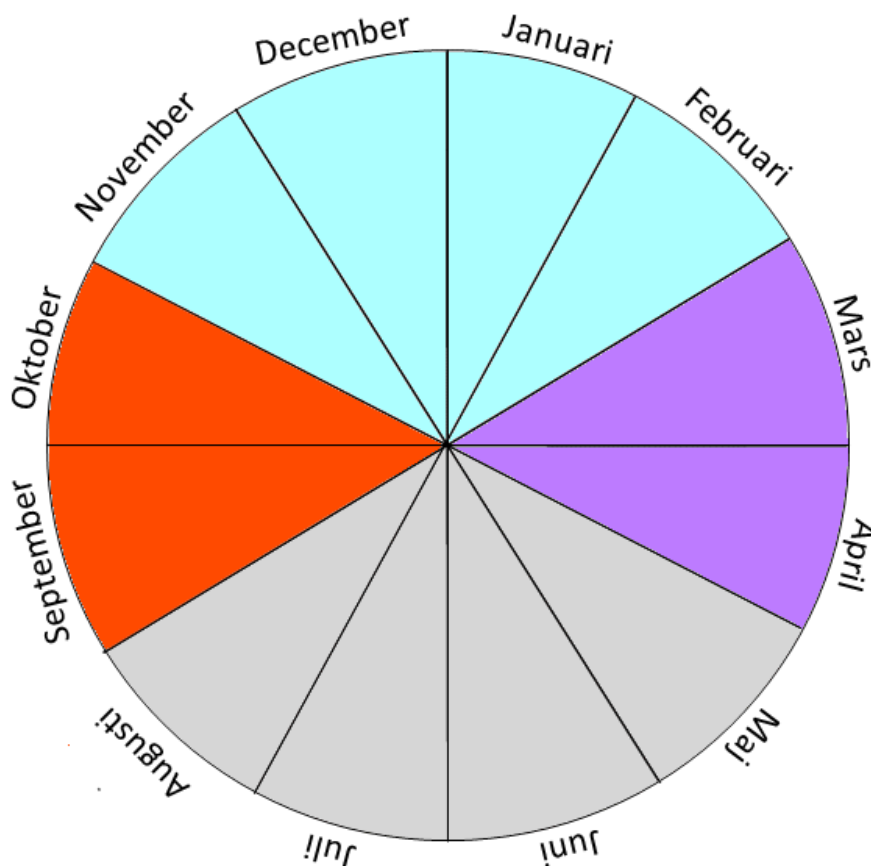
3. September-Oktober 
Kontroll
- Innevarande års lönebildning och löneöversyn följs upp och presenteras för arbetsutskottet
Ansvar: Personalchef








4. Oktober-November 
Förbättring
- Plan för förbättring av Årsplanering lönebildning
Ansvar: Personalchef/ Arbetsutskottet
 - Budget fastslås
Ansvar: Kommunfullmäktige

- Juli-Augusti 
 Uppehåll

Årsplanering löneöversyn

Verksamheternas ansvar



- | | |
|--|---|
| <p>1. November-Februari </p> <p>Planering</p> <ul style="list-style-type: none"> • Årlig löneanalys • Överläggningar med facken <p>Ansvar: Personalchef/Lönechef</p> | <p>3. September-Oktober </p> <p>Kontroll</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uppföljning av innevarande års löneöversyn • Lönekartläggning vart 3:e år <p>Ansvar: Personalchef/lönechef
Övergripande samverkansgrupp</p> |
| <p>2. Februari-April  </p> <p>Genomförande</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lönesamtal chef och medarbetare • Inrapportering av ny lön i förhandlingsprogrammet <p>Ansvar: Samtliga chefer</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avstämning med respektive facklig organisation • Ny lön utbetalas med aprillön (ev.maj) <p>Ansvar: Personalchef/Lönechef
Lönekontoret</p> | <p>4. Oktober-November  </p> <p>Förbättring</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan för förbättring av Årsplanering löneöversyn <p>Ansvar: Personalchef/Lönechef
Övergripande samverkansgrupp</p> <ul style="list-style-type: none"> • Översyn av lönekriterierna <p>Ansvar: Chef/medarbetare ute i verksamheterna</p> |
| | <p>4. Maj-Augusti </p> <p>Uppehåll</p> |

AuD § 29

Dnr 00357/2014

002

Remittering

Delegering av beslutanderätt – kommunstyrelsen

Enligt kommunallagen kan delegering av ärenden ske till utskott, ledamot, ersättare eller anställd i kommunen. Delegering innebär att självständig beslutanderätt förs över från nämnden till delegaten.

Kommunstyrelsen beslutade 2013-03-25 § 49 att anta delegering av beslutanderätt – kommunstyrelsen.

Med stöd av kommunallagen, reglementet för kommunstyrelsen samt av kommunfullmäktige särskilt fattat beslut har förslag till ny delegeringsordning för kommunstyrelsen upprättats.

Kommunstyrelsens personal- och arbetsutskotts beslut

1. Återremittera ärendet till nämndskansliet för komplettering.

Beslutet skickas till
Nämndskansliet

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens personal- och arbetsutskott 2011-2014

Sammanträde: 2014-12-16

Ordinarie ledamöter:

Namn	Närvarande	§			§			§		
		Ja	Nej	Avst	Ja	Nej	Avst	Ja	Nej	Avst
1 Lotta Åman	1									
2 Marcus Lundberg	1									
3 Britt-Inger Hedman	1									
4 Sven-Olov Granlund	1									
5 Martin Nilsson	1									

Ersättare:

Namn	Närvarande	§			§			§		
		Ja	Nej	Avst	Ja	Nej	Avst	Ja	Nej	Avst
1 Johnny Bäckström										
2 Ylva Strähle Andersson										
3 Peter Manner										
4 Ann-Karin Sörmo										
5 Johan Althén										
SUMMA	5									
